

# Wat doet Samen Presteren voor de Sport?



‘Samen Presteren, Arbeidsmarktfonds voor de Sport’ is een fonds van en voor de sportsector. Werkgevers en werknemers werken hierin samen aan volwassen arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden in de sector. Zij maken verschillende projecten ten behoeve van sportorganisaties financieel mogelijk. Voor nu en in de toekomst. Samen presteren we meer!

## Doelen

Het verstevigen van goed werkgeverschap en goed werknemerschap

Aantrekkelijkheid sector vergroten

(modernisering) Arbeidsverhoudingen



Versterken van Duurzame inzetbaarheid

Kennis vergaren: informeren en communiceren

Alternatieve financieringsbronnen in kaart brengen en benutten

## Financiering

Werkgeversbijdrage 0,2% over brutoloon

ESF-subsidies Duurzame Inzetbaarheid (Over 2013-2021 € 600.431 verworven om duurzame inzetbaarheid te stimuleren)



## Sector



4.821 medewerkers in de georganiseerde sportsector



224 werkgevers

## Onderzoek

- Arbeidsmarktanalyse Sport 2017, 2019 en 2021
- Arbeidsmarktmonitor Sport 2015, 2018 en 2020



## Activiteiten nabije toekomst

SZW heeft aan Samen Presteren een subsidie (MDIEU) toegekend voor het uitvoeren van projecten op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

### De aanpak kent drie pijlers:

1. Duurzame inzetbaarheid prioriteit maken
2. Versterken van leiderschap en het voeren van de juiste dialoog
3. Stimuleren eigen regie over ontwikkeling en loopbaan

Samen Presteren verwacht deze zomer met de projecten aan de slag te kunnen gaan.

## Gerealiseerd

- Drie ‘Train de trainer’ edities om Strategische personeelsplanning in de organisatie vorm te geven
- Lerende netwerken op het gebied van duurzame inzetbaarheid
- Handleiding Arbo
- Doorontwikkeling cao-app ‘Werken in de Sport’
- Persoonlijk ontwikkeltraject voor young professionals: scholing en coaching
- Uitleg ‘Zit niet Stil!’-campagne, gericht op het belang van blijven ontwikkelen
- Opleiding ‘Bewogen Leiderschap’
- Opleiding ‘De Sport van Morgen’
- Inspiratiesessie Wendbaarheid



## ‘De Sport van Morgen’ Duurzame inzetbaarheid

- Pilot individuele keuzebudgetten
- Aandacht voor mobiliteit
  - Jobcraften
  - Strategische personeelsplanning
  - Wendbaarheid
- Lerende netwerken
  - Medezeggenschap
  - Management Development
  - Wendbaarheid
- Ontwikkelen Duurzame Dialoog
- Opleiding ‘De Sport van Morgen’ en ‘Bewogen Leiderschap’

