

# Knelpunten duurzame inzetbaarheid in de sportsector

De afgelopen jaren is duurzame inzetbaarheid in de sportsector bevorderd. Vanuit de *Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden* is een sectoranalyse uitgevoerd, waarbij knelpunten in kaart zijn gebracht. In het kort gaat het om onderstaande knelpunten.

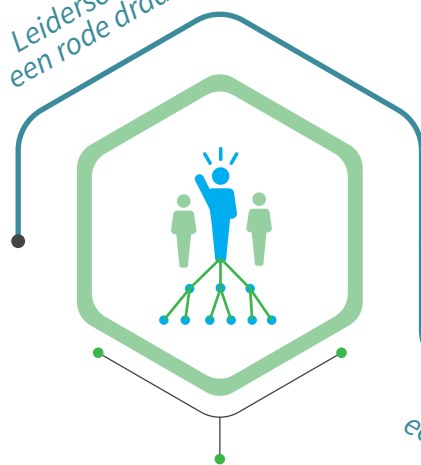
## Leiderschap is een rode draad

Het leiderschap vormt een aandachtspunt en een rode draad ten aanzien van thema's met betrekking tot duurzame inzetbaarheid. Thema's als gezondheid, veiligheid, vitaal werken, goed werkgeverschap, ontwikkeling, arbeidsmobiliteit, bewustwording en eigen regie op de loopbaan.

### Organisaties klein

Organisaties zijn vaak klein met beperkte doorgroeimogelijkheden. Er zijn creatieve maatregelen, samenwerking voor mobiliteit en loopbaanontwikkeling nodig.

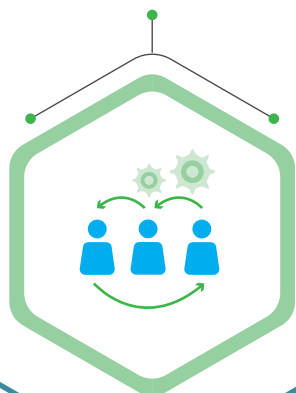
Leiderschap  
een rode draad



### Organisaties top down

Organisaties zijn vaak top down georganiseerd. Leiderschapsstijl blokkeert eigen regie, ontwikkeling en persoonlijk leiderschap. Vertrouwensband leidinggevende en werknemer verschilt sterk.

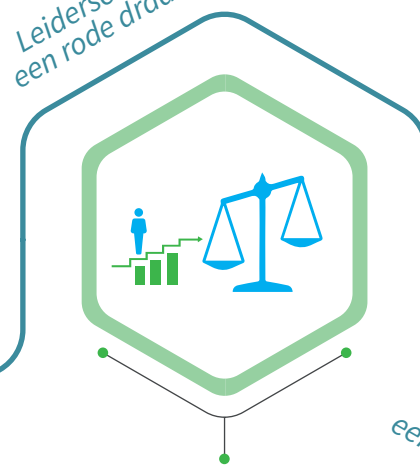
Leiderschap  
een rode draad



### Scholingsmogelijkheden

Vershil in zienswijze en mate van scholings- en ontwikkelmogelijkheden. Volgens werkgevers zijn er voldoende mogelijkheden, werknemers zijn kritischer.

Leiderschap  
een rode draad



Leiderschap  
een rode draad

### Maatregelen ad hoc

Ontbreken van visie en strategisch personeelsbeleid. Maatregelen duurzame inzetbaarheid ad hoc.

Leiderschap  
een rode draad



### Gebrekkige verankering

Beleidsontwikkeling en maatregelen vanuit driehoek leidinggevenden, HR en medezeggenschapsraad. Partijen ondersteunen elkaar onvoldoende om DI te stimuleren en te verankeren. Horizontale dialoog onvoldoende.