

Samen Presteren
Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport

Jaarverslag 2020

Vastgesteld door het bestuur: 24 juni 2021

Bestuursverslag

1.	Algemene gegevens	2
2.	Activiteitenverslag	5

Jaarrekening

1.	Balans en staat van baten en lasten	10
2.	Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	12
3.	Toelichting op de balans	14
4.	Toelichting op de staat van baten en lasten	17
Bijlage:	Realisatie per geldstroom	23

Overige gegevens	24
• Voorstel verwerking exploitatiesaldo	
• Gebeurtenissen na balansdatum	
• Controleverklaring	

Bestuursverslag

1. Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport is opgericht per 11 november 2013 en statutair gevestigd in Utrecht.

Doelstelling

Het fonds heeft ten doel het bevorderen van een goed functionerende en toekomstbestendige arbeidsmarkt in de sector sport, waarbij alle relevante maatschappelijke, sectorale en sector overstijgende ontwikkelingen betrokken worden binnen de door de sociale partners in de sector sport gestelde financiële en inhoudelijke kaders.

De stichting tracht dit doel te bereiken door:

- a. Het geheel of gedeeltelijk financieren of subsidiëren van activiteiten gericht op de ontwikkeling van goed werkgeverschap, waarbij de werkgever de randvoorwaarden scheidt en in stand houdt waarbinnen medewerkers prettig kunnen werken, zoals arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en ontwikkelingsmogelijkheden en goed werknemerschap waarbij werknemers positief in hun werk staan met de juiste motivatie, betrokkenheid, fysieke en mentale conditie, loyaliteit en een zekere trots.
- b. Het initiëren, (laten) uitvoeren en begeleiden van activiteiten en projecten op het terrein van arbeidsmarkt alsmede arbeidsmarktgerelateerde zaken, met uitzondering van het cao-overleg in de sector sport.
- c. Het geheel of gedeeltelijk stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemersraden als vormen van overleg op organisatieniveau tussen alle werknemers en werkgevers in de sector sport.
- d. Het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het terrein van de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, waaronder scholingsmogelijkheden en scholingsbehoeften in de sector sport.
- e. Het (laten) uitvoeren van informatie - en communicatieactiviteiten voor werkgevers en werknemers in de sector sport teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in sector te bewerkstelligen en professionalisering van de sector te stimuleren;
- f. Het verwerven van middelen voor de financiering van bovenstaande activiteiten voor werkgevers en werknemers in de sector sport, die voldoen aan de in artikel 1, sub i respectievelijk j genoemde definities.

De Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport kan optreden als aanvrager van subsidies ten behoeve van arbeidsmarktbeleid voor de sector sport en/of arbeidsmarktactiviteiten van organisaties vallend onder de fonds-cao.

Bestuur

Het paritaire bestuur was per 31 december 2020 als volgt samengesteld:

<i>Leden werkgevers</i>	<i>Benoemende organisatie</i>
De heer J.N. Kossen	1)
Mevrouw B. Musters	1)
De heer M.P.H. Elffers	1)
<i>Leden werknemers</i>	
Mevrouw H. Yagoubi	2)
De heer K. Andriessen	3)
Mevrouw S. van der Meulen	4)
De heer W. Kruithof	4)

Tot 1 december 2020 was de heer J.N. Kossen voorzitter. Mevrouw H. Yagoubi was vicevoorzitter. Mevrouw S. van der Meulen was penningmeester tot 1 mei, de heer Elffers was vanaf 17 juni penningmeester. Tijdens het boekjaar hebben de volgende wijzigingen in de samenstelling van het bestuur plaatsgevonden. De heer Elffers is sinds 17 juni benoemd als penningmeester. De heer Kruithof is benoemd als bestuurder sinds 17 juni. Sinds 1 december 2020 was de functie van voorzitter vacant.

In dit verslag- en boekjaar kwam het bestuur vier keer in vergadering bijeen; het bestuur vergaderde in 2020 op 19 maart, 17 juni, 28 september en 3 december.

Benoemende organisaties

- 1) Werkgeversorganisatie in de Sport
Papendallaan 60
6818 VD Arnhem
- 2) FNV Sport en Bewegen
Hertogswetering 159
- 3) 3543 AS Utrecht De Unie
Multatulilaan 12
4103 NM Culemborg
- 4) CNV Vakmensen
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

Ondersteuning

Voor de ambtelijke ondersteuning, secretariaat, projectleiding en projectondersteuning, financieel beheer en communicatie heeft het bestuur van Samen Presteren gekozen gebruik te maken van een externe dienstverlener. Dit is het CAOP. Het CAOP levert een fondsmanager die alle bovengenoemde taken vanuit CAOP voor Samen Presteren coördineert. De fondsmanager fungeert in het bestuur Samen Presteren als ambtelijk secretaris. Deze rol is in 2020 ingevuld door mevrouw L. van der Marel. Daarnaast was mevrouw M. Kreukniet verantwoordelijk voor de ondersteuning van het cao-overleg. Voor de samenhang van de programma's is een regievoerder aangesteld. Deze rol is in 2020 ingevuld door mevrouw M. Audenaerde en de heer B. Peterse, beleidsadviseurs van werkgeversorganisatie WOS.

Cao, statuten en reglement

Op 11 november 2013 hebben partijen de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport opgericht. Om de activiteiten van het fonds te kunnen bekostigen hebben cao-partijen een fonds-cao gesloten en verlengd tot en met 31 december 2020. Tevens hebben zij een reglement heffing en inning vastgesteld. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de arbeidsmarktfonds cao met bijlagen algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2023.

Exploitatie

De totale lasten, inclusief aangegane verplichtingen, bedroegen in 2020 € 644.213. Hiervan komt € 406.556 ten laste van de werkgeversbijdragen en overige (project)bijdragen en subsidies. Een bedrag van € 36.105 komt ten laste van de middelen welke door het FAS aan de stichting zijn verstrekt.

De uitgaven worden voor een deel gedekt door de ontvangen werkgeversbijdragen en de ESF-subsidie.

Het saldo baten en lasten bedraagt over 2020 negatief € 153.848. Dit is € 330.345 lager dan begroot.

De totale lasten zijn € 322.318 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat binnen het ESF-project minder uitgaven zijn gerealiseerd en grote projectuitgaven zijn doorgeschoven naar 2021.

Subsidievoorwaarden

Samen Presteren ontvangt geen structurele subsidiebijdrage voor de uitvoering van de statutaire doelstellingen.

Op 28 maart 2019 is de toekenning van de ESF-subsidie "Maak werk van de sport van morgen" ontvangen.

Middelen

Samen Presteren verkrijgt haar middelen door middel van de heffing en inning van werkgeversbijdragen. In de cao Sport (2018-2024) is afgesproken dat de werkgevers jaarlijks 0,2% van het brutoloon van de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao op 31 december van het daaraan voorafgaande jaar afdragen aan de stichting.

Daarnaast heeft de stichting een ESF-subsidie aangevraagd. In 2019 is maximaal € 442.417 beschikbaar gesteld. De subsidieperiode loopt van 26 oktober 2018 tot en met 26 juni 2021, welke is verlengd met zes maanden tot 26 december 2021.

Samen Presteren is de afgelopen jaren naar een eigen vermogen van ruim €1.000.000 gegroeid. Middelen boven deze gewenste algemene reserve kunnen worden ingezet ter bevordering van een goed werkende arbeidsmarkt in de sector sport.

Samen Presteren ontvangt geen structurele subsidiebijdrage voor de uitvoering van de statutaire doelstellingen.

Liquide middelen

Met betrekking tot de liquide middelen voert de stichting een defensief beleid. Dit betekent dat de tijdelijk overtollige liquide middelen op zogenaamde bedrijfsspaarrekeningen of deposito's worden geplaatst. Hierop wordt een hogere creditrente verkregen dan op de rekening-courant, terwijl de middelen terstond opeisbaar blijven. Er worden geen andere beleggingsinstrumenten ingezet omdat de hiermee gepaard gaande risico's tot waardevermindering niet aanvaardbaar worden geacht.

Risico's

Vanuit maatschappelijke ontwikkelingen is het van steeds groter belang om de risico's, die Samen Presteren loopt, te managen. Het belangrijkste risico, dat het bestuur onderkent, is het concentratierisico. De belangrijkste vorm van dit risico voor Samen Presteren is de concentratie van de liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het risico zich manifesteert zeer klein.

Met betrekking tot prijsrisico's, kredietrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's kan worden opgemerkt dat deze zodanig klein zijn, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen. Inherent aan de hoogte van de algemene reserve en het uitgavenpatroon van de afgelopen jaren is dat de continuïteitsveronderstelling zich niet beperkt tot een bepaalde periode.

Verantwoordingscyclus

In de statuten is vastgelegd dat de stichting elk jaar een begroting opstelt. Met het activiteitenverslag, bestuursverslag en de jaarrekening legt de stichting verantwoording af over de besteding van de middelen. De wijze waarop de stichting tijdens het boekjaar 2020 uitvoering heeft gegeven aan de statutaire doelstellingen is te zien in het activiteitenverslag. Tevens zijn bij de toelichting op de (project)lasten de kosten van de programma's welke in het boekjaar zijn uitgevoerd opgenomen.

2. Activiteitenverslag

Dit activiteitenverslag behelst het boekjaar 2020.

2.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2020 van de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport, dat als titel 'Samen Presteren' heeft meegekregen (hierna Samen Presteren). Hierin wordt verslag gedaan van de activiteiten van Samen Presteren. Tevens wordt aandacht besteed aan de werkgeversbijdragen.

2.2 Werkgeversbijdragen

De door de werkgever voor het jaar 2020 aan Samen Presteren af te dragen bijdrage is vastgesteld op 0,2% van het brutoloon van de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao op 31 december van het daaraan voorafgaande jaar. Het in rekening brengen van de werkgeversbijdrage vindt plaats op basis van een contributietaal, die wordt verstrekt door de Werkgeversorganisatie in de Sport en op basis van de opgaven van onder de werkingssfeer van de cao vallende organisaties. De opgaven zijn middels deelwaarneming gecontroleerd.

2.3 Toegekende subsidies

Samen Presteren verstrekt subsidies door middel van het verstrekken van concrete opdrachten aan uitvoeringsorganisaties. De subsidies worden zodoende altijd verantwoord door middel van gespecificeerde facturen.

Voor het aanvragen van subsidies heeft Samen Presteren subsidievoorwaarden opgesteld en een eenvoudige format. In de subsidievoorwaarden zijn de voorwaarden uit het AVV-toetsingskader voor het verstrekken van subsidies vastgelegd.

Tijdens dit boekjaar is een subsidie van € 7.500 aangeboden aan Jong Oranje.

2.4 Activiteiten

De thema's van Samen Presteren zijn ingedeeld naar de statutaire doelstellingen van het fonds. Voor de leesbaarheid zijn de doelstellingen in samenvattende woorden weergegeven.

A. Het verstevigen van goed werkgeverschap en goed werknemerschap

Versterken werkgevers en medewerkers

Ook in 2020 is gewerkt met de cao-app Werken in de Sport. Doel van de app is intensivering van de betrokkenheid van werkgevers en medewerkers bij (totstandkoming van) de CAO Sport. Met de app krijgt de sector makkelijker input vanuit werkgevers- en medewerkerskant ten aanzien van cao-onderwerpen. Ook helpt de app om relevante informatie te delen met deze groepen. En kan het de bewustwording van werkgevers en medewerkers vergroten over mogelijkheden binnen de cao. Voor de app zijn nieuwe widgets beschikbaar gekomen die meer inzicht geven in het gebruik van de app. Naast de nieuwe widgets is er een stap gemaakt in het inzichtelijk maken van de gebruikerskenmerken van de app. Ook is in 2020 is een test gestart met het vullen van de CAO-app en het benutten van de denk mee functie in de vorm van een vraag van de week. De eerste resultaten hiervan zijn positief, met een toename in het aantal actieve gebruikers. Op basis hiervan zal worden gekeken op welke manier de mee denk functie kan worden voortgezet in 2021 en welke functionaliteiten er nog kunnen worden toegevoegd en/ of beter worden benut.

Presteren en ontwikkelen

Een belangrijk aandachtspunt is de wijze waarop organisaties met hun medewerkers in gesprek gaan en blijven met betrekking tot hun ontwikkeling en functioneren. Gezien de coronacrisis is in 2020 aandacht gegeven aan een digitaal platform om medewerkers de gelegenheid te bieden zich te ontwikkelen.

B. Aantrekkelijkheid sector vergroten

Pensioen en fiscaliteit

In 2020 zijn in februari en september voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd voor medewerkers en werkgevers. Sinds er nog veel onduidelijk is rondom de uitwerking van het pensioenakkoord hebben de bijeenkomsten van september minder goed bijgedragen aan kennisdeling dan vooraf werd verwacht. Samen met PFZW wordt onderzocht op welke manier werkgevers nog beter kunnen worden ondersteund. Tevens is er structureel contact met PFZW ten aanzien de onzekere pensioenvooruitzichten en het pensioenakkoord.

C. Modernisering arbeidsverhoudingen (onderdeel c van de statuten)

Lerende netwerken

In 2020 is besloten om geen lerende netwerken te organiseren vanwege het feit dat er al veel lerende netwerken op het programma stonden gefinancierd door ESF-subsidie (zie onder F). De onderwerpen van betreffende lerende netwerken hebben veelal tot doel de arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en medewerkers naar een hoger (moderner) plan te tillen.

D. Duurzame inzetbaarheid: mobiliteit, vitaliteit en 'je senang voelen'

Vitaliteit en Slimmer werken

Na goedkeuring van de ESF-aanvraag zijn projecten opgestart om de duurzame inzetbaarheid en ontwikkelingsmogelijkheden in de sport te vergroten. Hierin spelen opleidingen om te werken aan nieuwe vaardigheden, leiderschap, lerende netwerken en een aanbod aan eigentijdse arbeidsvoorwaarden een grote rol. De projecten vallend onder de ESF-aanvraag worden verder toegelicht onder punt F.

E. Kennis vergaren: informeren en communiceren (onderdeel e van de statuten)

Arbeidsmarktanalyse Sport

In 2019 is voor de derde keer is een analyse van de stand van zaken en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt van de sportsector uitgevoerd. Daarvoor zijn via PFZW-gegevens over de aard en omvang van de sector verzameld en geanalyseerd. De analyse is uitgevoerd door het CAOP in opdracht van Samen Presteren, en mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds (ESF). In 2020 is de analyse toegelicht aan het bestuur Samen Presteren. Daarnaast is de arbeidsmarktanalyse actief gecommuniceerd in de sector Sport.

Website

Voor de informatievoorziening naar de sector is de website www.samenpresteren.nu opgezet. Dit is een statische website waarop informatie over het fonds is te vinden. Voor de dynamische informatie over thema's en ontwikkelingen zijn in de sector de websites www.werkenindesport.nl en www.sportwerkgever.nl. Informatie over activiteiten van het fonds is ook verspreid via de websites en tijdens ledenbijeenkomsten van de aangesloten organisaties.

F. Alternatieve financieringsbronnen in kaart brengen en benutten (onderdeel f van de statuten)

Sector Sport (als in CAO Sport)

In 2018 is een ESF-aanvraag Duurzame Inzetbaarheid ingediend voor 2019 - 2021. Met deze ESF-aanvraag wordt ingezet op:

- Het stimuleren en faciliteren van eigen regie en keuzevrijheid met eigentijdse arbeidsvoorwaarden passend bij de levensfase en omstandigheden van de medewerker;
- Het versterken van de (arbeidsmarkt)waarde van medewerkers en daarmee van sportorganisaties door het toerusten van haar medewerkers met de juiste vaardigheden en competenties;
- Lerende netwerken waarbij het uitwisselen van kennis en ervaringen gefaciliteerd wordt;
- Sessies Jobcraften
- Sessies Strategische Personeelsplanning;

De aanvraag is goedgekeurd en in 2019 is er een start gemaakt met de projecten. Ook in 2020 is gewerkt aan de uitvoer van projecten. Hieronder een opsomming en stand van zaken van de lopende projecten. Door onvoorziene omstandigheden waaronder Corona heeft de uitvoer van sommige projecten iets vertraging opgelopen. Bijvoorbeeld omdat de keuze is gemaakt om opleidingen en trainingen op een digitale (ipv fysieke) wijze aan te bieden. Hieronder een opsomming en stand van zaken van de lopende projecten.

- Pilot Versterken eigen regie, invoering individuele leerrechten: Doel is het stimuleren van eigen regie en het bieden van eigentijdse arbeidsvoorwaarden passend bij de levensfase en omstandigheden van de medewerker.
- Workshops Job Crafting: De workshop heeft als doel voor leidinggevenden en medewerkers inzichtelijk te maken hoe je - vanwege de beperkte doorstroom in de sport - banen interessant en toekomstbestendig kunt houden.
- Strategische Personeelsplanning (SPP): Doel is kennis- en inspiratiesessies + een simpele toolbox/stappenplan aanbieden over Strategische Personeelsplanning (SPP) voor HR professionals en leidinggevenden.
- Communicatieactiviteiten en bewustwordingscampagne voor een positieve leer- en ontwikkelcultuur.
- Opleiding de Sport van Morgen: Het betreft een op maat ontwikkeld programma voor talent- en competentieontwikkeling met als doel medewerkers in de sport te versterken en een carrièreperspectief te bieden.
- Lerend Netwerk: Medezeggenschap, het doel van het traject is om de medezeggenschap in de sector te versterken.
- Masterclass Management Development: Om medewerkers te blijven boeien en binden aan je organisatie is het belangrijk om hier als leidinggevende aandacht voor te hebben en hierover met je medewerkers in gesprek te gaan.
- Duurzame Inzetbaarheid: Er worden op verschillende thema's workshops aangeboden. In 2020 is aandacht besteed aan vitaliteit, employability, werkvermogen en werkplezier.
- Opleiding bewegen leiderschap: Aanbieden van een passen leergang leiderschap aan de hand van de behoefte in de sector Sport.

De verzameling van de projecten wordt gemonitord door de stuurgroep met vertegenwoordiging vanuit Samen Presteren en ondersteuning vanuit CAOP.

2.5 Toekomstparagraaf

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van Samen Presteren voor de sector. Het gevoerde beleid zal worden voortgezet in de komende jaren.

2.6 Covid-19

Op het moment van het opstellen van deze jaarrekening is het COVID-19 virus in Nederland aanwezig en zijn er door de overheid maatregelen getroffen die veel impact hebben de hele bevolking en alle publieke en private ondernemingen. Naar verwachting zal de continuïteit van de activiteiten van Samen Presteren hierdoor niet in gevaar komen.

2.7 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Utrecht, 24 juni 2021

Het bestuur van Samen Presteren, Stichting Arbeidsmarkt voor de Sport

H. Yagoubi

M.P.H. Elffers

B. Musters

K. Andriessen

W. Kruithof

Jaarrekening

Balans en staat van baten en lasten

Balans per 31 december 2020 na verwerking exploitatiesaldo

	<u>nr. *</u>	<u>31-12-2020</u> €	<u>31-12-2019</u> €
Activa			
Vorderingen	1	301.583	403.520
Liquide middelen	2	1.122.781	1.191.339
Totaal activa		<u><u>1.424.364</u></u>	<u><u>1.594.859</u></u>
Passiva			
Eigen vermogen	3	1.322.912	1.476.760
Kortlopende schulden	4	101.452	118.099
Totaal passiva		<u><u>1.424.364</u></u>	<u><u>1.594.859</u></u>

* de nummering is toegevoegd voor de verwijzing naar de toelichting op de betreffende posten uit de balans en de staat van baten en lasten.

Staat van baten en lasten 2020

	nr.	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Baten	7			
Werkgeversbijdragen		288.788	255.000	268.231
ESF projectsubsidies		201.552	215.202	67.316
Bijdrage FAS		-	-	87.709
Overige baten		25	-	(4.789)
Totaal baten		<u>490.365</u>	<u>470.202</u>	<u>418.467</u>
 Lasten				
Goed werkgeverschap en goed werknemerschap (onderdeel a van de statuten)	8	6.094	32.000	30.139
Arbeidsmarkt en arbeidsgerelateerde zaken (onderdeel b van de statuten)	9	180.505	325.983	36.757
Medezeggenschap (onderdeel c van de statuten)	10	10.640	83.643	24.303
Scholingsmogelijkheden- en behoeften / Duurzame inzetbaarheid (onderdeel d van de statuten)	11	232.837	269.646	42.005
Informatie- en communicatievoorziening (onderdeel e van de statuten)	12	23.402	48.822	34.102
Alternatieve financieringsbronnen in kaart brengen en benutten	13	48.490	65.540	42.353
Bezwarencommissie Heffing & Inning	14	2.474	3.000	5.845
- Bedrijfslasten t.b.v. Samen Presteren (onderdeel a - f van de statuten)	15	103.666	101.792	99.913
Totaal lasten Samen Presteren		<u>608.108</u>	<u>930.426</u>	<u>315.417</u>
 Bedrijfslasten t.b.v. sector Sport	16	36.105	23.969	15.991
Totaal lasten		<u>644.213</u>	<u>954.395</u>	<u>331.408</u>
 Saldo baten en lasten		<u>(153.848)</u>	<u>(484.193)</u>	<u>87.059</u>

2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

Bij het opstellen van het financieel jaarverslag zijn de grondslagen van de RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven gevolgd.

Als vergelijkende cijfers zijn de cijfers van de begroting alsmede de cijfers van het vorig boekjaar opgenomen. De indeling van de staat van baten en lasten is conform de vormvereisten die het Ministerie van SZW stelt aan een Arbeidsmarktfonds met een algemeen verbindend verklaarde cao. De indeling is overeenkomstig de bestedingsdoelen/activiteiten uit de statuten en reglementen van het fonds gespecificeerd. De vergelijkende cijfers zijn, waar dat voor vergelijking noodzakelijk of wenselijk is, aangepast aan de opzet van 2020.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Voor de lasten inzake het reglement vergoeding geldt dat deze worden opgenomen in het jaar dat deze worden uitbetaald.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de stichting.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten debiteuren, overige vorderingen, geldmiddelen, projecttoekenningen, crediteuren en overige te betalen posten. De financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, zijnde de contante waarde van toekomstige kasstromen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieverentemethode.

Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve is het gedeelte van het eigen vermogen waarover de stichting zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Baten

Algemeen

Onder de baten in de toelichting op de staat van baten en lasten zijn de van toepassing zijnde subsidievoorwaarden, de status van de afrekening van de subsidie, de inhoud van de evenementen en de aard van eventuele overige opbrengsten nader toegelicht.

Werkgeversbijdragen

De werkgeversbijdragen worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Projectsubsidie

De toegekende subsidie voor een project wordt opgenomen als omzet voor de som van de voor dat project gemaakte kosten (inclusief ondersteuningskosten).

Directe projectlasten

De directe projectlasten zijn de voor de projecten gemaakte kosten, inclusief de aan de projecten toegerekende kosten voor ondersteuning.

Projecttoekenningen

De projecttoekenningen worden verantwoord in het jaar waarin zij toegekend zijn aan derden.

3 Toelichting op de balans

In dit hoofdstuk worden de balansposten toegelicht.

1. Vorderingen

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Nog te ontvangen ESF subsidie	268.868	67.316
Vooruitbetaalde bedragen	29.208	27.568
Nog te vorderen werkgeversbijdragen	3.482	8.376
Nog te ontvangen bedragen	25	260
Nog te ontvangen bijdragen FAS	-	300.000
<i>Totaal vorderingen</i>	<u>301.583</u>	<u>403.520</u>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar, tenzij anders aangegeven.

Nog te ontvangen ESF-subsidie heeft betrekking op de toegekende ESF subsidie. Hiervoor zijn geen voorschotten ontvangen. De subsidie is als vordering opgenomen voor zover hier subsidiabele lasten tegenover staan.

De vooruitbetaalde bedragen betreft de vooruitbetaalde kosten voor de bestuursondersteuning, hostingskosten, verzekeringspremie 2021.

De post nog te ontvangen werkgeversbijdragen is voor een bedrag van € 3.482 opgenomen; dit betreft organisaties die een factuur voor de werkgeversbijdrage 2020 hebben ontvangen o.b.v. aangeleverde gegevens in 2021.

2. Liquide middelen

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

3. Eigen vermogen

Het verloop van de algemene reserve is als volgt:

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Algemene reserve per 1 januari	1.476.760	1.389.701
Toevoeging exploitatiesaldo	-153.848	87.059
Algemene reserve per 31 december	<u>1.322.912</u>	<u>1.476.760</u>

De algemene reserve is te verdelen in een reserve 'werkgeversbijdragen' en een reserve 'bijdrage FAS'. Deze bedragen zijn respectievelijk € 65.300 en € 1.257.612.

4. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Crediteuren	68.913	63.041
Nog te ontvangen facturen	25.025	52.639
Projectverplichtingen	7.500	-
Overige schulden	14	2.419
<i>Totaal kortlopende schulden</i>	<u>101.452</u>	<u>118.099</u>

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

De crediteuren hebben betrekking op facturen met betrekking tot project- en bedrijfslasten.

De post nog te ontvangen facturen betreft de afrekening voor de dienstverlening CAOP alsmede facturen voor projectlasten die betaald zijn in 2021 echter betrekking hebben op 2020.

De post projectverplichtingen betreft een toekenning van het bestuur op 3 december 2020 aan Jong Oranje voor de start met het platform 'Good Habitz'.

5. Financiële instrumenten

Algemeen

De stichting maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de stichting blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. De stichting heeft geen beleggingen of effecten. De risico's die de stichting loopt zijn zodanig klein, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen.

Reële waarde

De reële waarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

6. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Contract CAOP

Met het CAOP is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat het CAOP zorg draagt voor de diverse werkzaamheden ten behoeve van de stichting. De overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. De hiermee gepaard gaande kosten bedragen, inclusief de aanvullende werkzaamheden, jaarlijks circa € 75.000 exclusief btw.

Contract WOS

Met WOS is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat de WOS zorg draagt voor een regievoerder Sociaal Contract en het ondersteunen van het cao-overleg. Met de vaststelling van de jaarlijkse begroting stemt de WOS in met de kosten die hiervoor gemaakt worden. De hiermee gepaard gaande kosten bedragen jaarlijks circa € 18.900.

ESF-subsidie

Samen Presteren heeft een ESF-subsidie aangevraagd en toegekend gekregen. De subsidieperiode loopt van 26 oktober 2018 tot en met 26 juni 2021, welke met zes maanden is verlengd tot en met 26 december 2021.

In 2019 is maximaal € 442.417 beschikbaar gesteld. Er wordt op deze subsidie geen voorschot ontvangen, maar de subsidie zal na verantwoording worden overgemaakt.

4 Toelichting op de staat van baten en lasten

7. Baten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Werkgeversbijdragen	288.788	255.000	268.231
ESF projectsubsidies	201.552	215.202	67.316
Bijdrage FAS	-	-	87.709
Overige baten	25	-	(4.789)
<i>Totaal Baten</i>	<u>490.365</u>	<u>470.202</u>	<u>418.467</u>

Werkgeversbijdragen

Om de activiteiten van Samen Presteren te kunnen financieren en de lasten binnen de sector te verdelen, wordt een bijdrage van de werkgevers gevraagd. In de CAO-Sport is afgesproken een werkgeversbijdrage van 0,2% van het brutoloon van de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao op 31 december van het daaraan voorafgaande jaar. De inning van de werkgeversbijdrage vindt plaats op basis van de opgave van de loonsom door de werkgevers zelf aan de WOS.

Een overzicht van de geïnde werkgeversbijdragen is hieronder weergegeven. De loonsom 2020 van de bij de WOS aangesloten organisaties bedraagt € 122.239.650 (2019: € 117.310.218). Deze loonsom is gebaseerd op de opgave van de WOS. Om inzicht in de totale loonsom te verkrijgen, ontvangt de WOS-gegevens over de loonsom van de aangesloten organisaties.

	2020 €	2019 €
Verplichte werkgeversbijdragen	288.788	268.231
Vrijwillige werkgeversbijdragen	-	-
Totaal werkgeversbijdragen	<u>288.788</u>	<u>268.231</u>

Voor de organisaties die onder werking van de fonds-cao vallen maar niet zijn aangesloten bij de WOS heeft in 2017 voor het eerst heffing van de werkgeversbijdrage plaatsgevonden. Het totaal van de bijdragen van deze organisaties bedraagt € 33.605. Daarnaast zijn werkgeversbijdragen uit voorgaande jaren ontvangen; hier was in het verleden een voorziening voor opgenomen (de hoogte hiervan bedraagt € 7.454).

Subsidie ESF

Samen Presteren heeft ESF-subsidie gehonoreerd gekregen. In de aanvraag is een vijftal projecten opgenomen. De subsidie heeft een looptijd van 26 oktober 2018 tot en met 26 juni 2021 en bedraagt maximaal € 442.417. Voor 2020 is een bedrag van € 201.552 verwacht. De subsidie is opgenomen voor zover hier subsidiabele lasten tegenover staan. De subsidieperiode is in verband met de uitbraak van het Covid-19 virus door SZW verlengd tot 26 december 2021.

Lasten

De lasten zijn gepresenteerd conform de vormvereisten die het Ministerie van SZW stelt aan een Arbeidsmarktfonds met een algemeen verbindend verklaarde cao. De indeling is overeenkomstig de bestedingsdoelen/activiteiten uit de statuten en reglementen van het fonds gespecificeerd.

Voor een inhoudelijke beschrijving van de activiteiten wordt verwezen naar het activiteitenverslag vanaf pagina 5.

8. Goed werkgeverschap en goed werknemerschap (onderdeel a van de statutaire doelen)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Cao-app Sport	4.975	10.000	13.415
Wetswijzigingen arbeidsmarkt	-	2.000	1.000
Pensioen en pensioenakkoord	-	7.500	1.804
Functieniveaumatrix	1.119	7.500	-
Medezeggenschap ontwikkelen	-	5.000	-
Overige projecten 2019	-	-	13.920
Totaal	6.094	32.000	30.139

9. Arbeidsmarkt en kennis (onderdeel b van de statutaire doelen)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Opleiding 'Bewogen leiderschap' *	66.243	169.644	33.295
Opleiding 'De sport van morgen' *	114.262	93.839	3.462
Beleidsplan - legitimatie: in gesprek met sector	-	25.000	-
Beleidsplan - alternatieve financieringsbronnen	-	15.000	-
Beleidsplan - menselijke kapitaalagenda	-	15.000	-
Beleidsplan - strategische samenwerking	-	7.500	-
Totaal	180.505	325.983	36.757

* deze projecten zijn onderdeel van de ESF aanvraag

10. Medezeggenschap (onderdeel c van de statutaire doelen)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Leerambassadeurs *	-	21.857	-
Lerende netwerken in de sport *	6.897	24.392	2.763
Arbeidsmarktanalyse Sport *	3.743	37.394	21.540
Totaal	10.640	83.643	24.303

11. Scholingsmogelijkheden (onderdeel d van de statutaire doelen)/ Duurzame inzetbaarheid

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Invoering keuzebudget *	165.453	138.848	1.549
Jobcraften en SPP *	61.334	97.430	-
Dialogoog duurzame inzetbaarheid *	-	33.368	-
Openstellen opleidingsplatform 'Goodhabit'z'	6.050	-	-
Overige projecten 2019	-	-	40.456
Totaal	232.837	269.646	42.005

12. Informatie- en communicatievoorziening (onderdeel e van de statuten)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Website en nieuwsbrief	8.072	10.000	2.509
Communicatie ESF *	4.063	14.916	22.805
Monitoring ESF *	9.267	18.906	8.788
Arbeidsmarktmonitor Sport	2.000	5.000	-
Totaal	23.402	48.822	34.102

* deze projecten zijn onderdeel van de ESF aanvraag

13. Alternatieve financieringsbronnen in kaart brengen en benutten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Budget voor subsidieverzoeken	7.500	25.500	-
Projectcoördinatie ESF *	40.990	40.040	38.068
Overige projecten 2019	-	-	4.285
Totaal	<u>48.490</u>	<u>65.540</u>	<u>42.353</u>

14. Bezwaarcommissie Heffing & Inning

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	
Bezwaarcommissie Heffing & Inning	2.474	3.000	5.845
<i>Totaal bezwaarcommissie Heffing & Inning</i>	<u>2.474</u>	<u>3.000</u>	<u>5.845</u>

* deze projecten zijn onderdeel van de ESF aanvraag

15. Fonds gerelateerde zaken (onderdelen a - f van de statutaire doelen)

Bedrijfslasten t.b.v. Samen Presteren

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
<i>Dienstverlening t.b.v. Samen Presteren</i>			
Projectcoördinatie / secretariaatsfunctie	40.019	39.525	39.311
Administratieve ondersteuning	14.418	13.675	12.033
Finance & control	16.871	12.743	12.136
Heffing en inning werkgeversbijdragen	7.969	7.000	6.281
Ondersteuning Wbp	799	799	605
Totaal dienstverlening t.b.v. Samen Presteren	80.076	73.742	70.366
	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
<i>Overige bureaulasten</i>			
Regievoerder Sociaal Contract	16.200	16.200	16.200
Bestuurskosten	2.135	3.000	1.939
Accountant	4.927	4.850	4.340
Strategische sessie	-	-	2.290
Organisatiekosten	328	4.000	4.778
Totaal overige bureaulasten	23.590	28.050	29.547
Totaal bureaulasten Samen Presteren	103.666	101.792	99.913

Dienstverlening t.b.v. Samen Presteren

Deze activiteiten betreffen de ondersteuning van het bestuur. De totale post dienstverlening laat een overschrijding zien, die met name wordt veroorzaakt door een toename in de activiteiten van Finance & Control.

Overige bureaulasten

Het bestuur heeft een regievoerder Sociaal Contract aangesteld. De hiermee gepaard gaande kosten bedragen € 16.200.

De bestuurskosten bestaan uit vergaderkosten (iBabs) en de kosten voor de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering.

De organisatiekosten bestaan uit algemene kosten als porti- en kopieerkosten, bankkosten en reiskosten.

De accountantskosten hebben betrekking op de controle van het financieel jaarverslag. Er zijn geen aanvullende diensten verricht door de accountant.

16. Bedrijfslasten t.b.v. sector Sport

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Ondersteunen sociale partners Secretariaat	13.259	5.484	-
Ondersteunen sociale partners Regievoerder	2.700	2.700	1.620
Ondersteuning AOS	15.178	9.970	7.185
Standby- voorziening bezwaarcommissie Sport	1.815	1.815	1.815
Inning werkgeversbijdrage voor werknemersorganisaties	3.153	4.000	2.875
AVV fonds cao SP	-	-	2.496
<i>Totale dienstverlening tbv sector Sport</i>	<u>36.105</u>	<u>23.969</u>	<u>15.991</u>

De dienstverlening ten behoeve van de sector Sport wordt gefinancierd uit de bijdragen FAS en komen derhalve niet ten laste van de middelen welke door middel van de heffing van de werkgeversbijdragen ten gunste van Samen Presteren komen.

De post ondersteunen sociale partners bestaat uit de dienstverlening van de ambtelijk secretaris, alsmede de regievoerder.

In de post 'Ondersteunen sociale partners Secretariaat' is tevens een bedrag opgenomen voor de licentiekosten van Tasper.

17. Personeel

De stichting heeft geen personeel in dienst (2019: nihil).

Utrecht, 24 juni 2021

Het bestuur van Samen Presteren, Stichting Arbeidsmarkt voor de Sport

H. Yagoubi

M.P.H. Elffers

B. Musters

K. Andriessen

W. Kruithof

Bijlage: Realisatie per geldstroom

	Werkgevers- bijdragen	Bijdrage FAS	ESF - subsidie	Totaal
	€	€	€	€
Baten				
Werkgeversbijdragen	288.788	-	-	288.788
Bijdrage FAS	-	-	-	-
ESF projectsubsidies	-	-	201.552	201.552
Overige baten	25	-	-	25
Totaal baten	288.813	-	201.552	490.365
Lasten				
<i>Projectlasten</i>				
Goed werkgeverschap en goed werknemerschap	6.094	-	-	6.094
Arbeidsmarkt en arbeidsgerelateerde zaken	104.927	-	75.578	180.505
Medezeggenschap	6.640	-	4.000	10.640
Duurzame inzetbaarheid	133.058	-	99.780	232.837
Informatie- en communicatievoorziening	17.764	-	5.638	23.402
Alternatieve financieringsbronnen in kaart brengen en benutten	31.934	-	16.557	48.490
Bezwarencommissie Heffing & Inning	2.474	-	-	2.474
<i>Bureaulasten</i>				
Dienstverlening t.b.v. Samen Presteren	80.076	-	-	80.076
Overige bureaulasten	23.590	-	-	23.590
Dienstverlening t.b.v. sector Sport	-	36.105	-	36.105
Totaal lasten	406.556	36.105	201.552	644.213
Saldo baten en lasten	(117.743)	(36.105)	-	(153.848)

Overige gegevens

Voorstel verwerking exploitatiesaldo

Het voorstel is om het exploitatiesaldo te verwerken in de algemene reserve.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van significante betekenis zijn voor het beeld van de jaarrekening 2020.

Covid-19

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling van Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport. Echter, als gevolg van de uitbraak van het coronavirus wereldwijd, zijn door de Nederlandse overheid ingrijpende maatregelen genomen om de verspreiding van dit virus onder controle te krijgen. Deze maatregelen en mogelijke maatregelen die nog volgen, hebben naar verwachting belangrijke financiële gevolgen voor ondernemingen en overige organisaties in Nederland. Deze gevolgen zijn op dit moment nog niet te overzien. De door de Nederlandse overheid genomen maatregelen kunnen impact hebben op de ontwikkeling van de baten en daarmee de ontwikkeling van het resultaat van Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport. Ook de financiële positie (liquiditeit en solvabiliteit) van Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport kan daardoor onder druk komen te staan, met als gevolg mogelijke onzekerheid over de continuïteitsveronderstelling. Door de Nederlandse overheid is een breed pakket aan maatregelen aangekondigd ter ondersteuning van ondernemers en overige organisaties. Op grond van de financiële positie van Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport per balansdatum en de eventuele positieve invloed van de ondersteuningsmaatregelen door de overheid die de negatieve financiële gevolgen van de uitbraak van het coronavirus zullen beperken, acht het bestuur van Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport het risico van een niet duurzame voortzetting van de bedrijfsuitoefening gering. De jaarrekening is dan ook opgemaakt uitgaande van de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van de stichting, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring Cao-bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de staat van baten en lasten over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- de bijlage realisatie per geldstroom.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten van de stichting te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Oud-Beijerland, 24 juni 2021

Troost Accountantskantoor VOF

M.R. Ruivenkamp AA