

Governance Samen Presteren

Waarom een fonds?

De cao-partijen sport hebben eind 2011 een sociaal contract gesloten, waaruit de oprichting van het fonds Samen Presteren in 2013 als eerste thema is voortgekomen. Als meerwaarde van het fonds is benoemd:

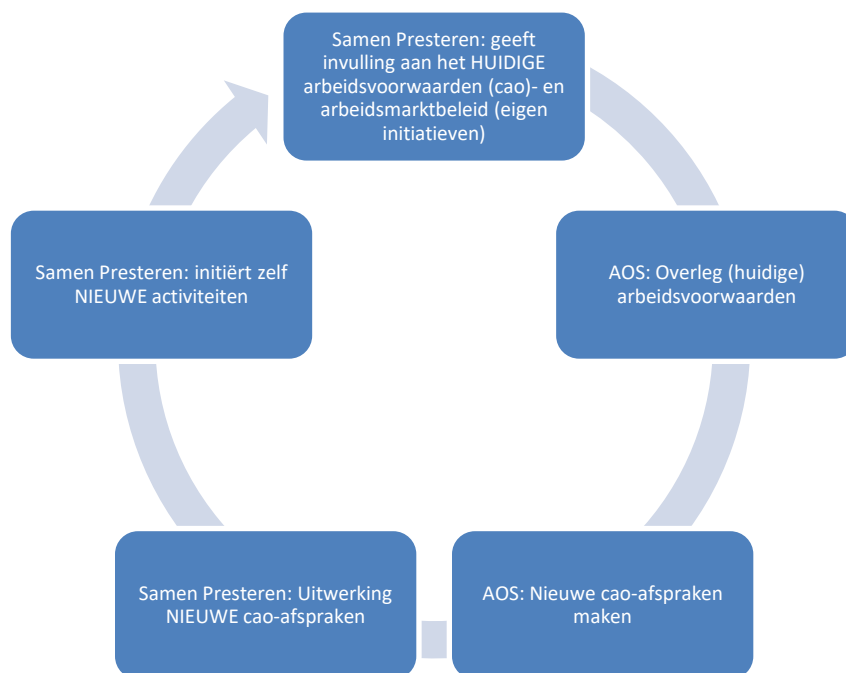
- sociale partners werken collectief aan landelijke thema's
- gezamenlijke lobby naar de overheid
- mogelijkheid tot het aanvragen van hogere subsidies

Met dit fonds willen sociale partners met elkaar activiteiten initiëren, stimuleren en faciliteren die gericht zijn op een toekomstbestendige arbeidsmarkt in de sport. Samen Presteren geeft daarmee invulling aan het arbeidsvoorwaarden- en arbeidsmarktbeleid voor de sector sport.

AOS

Als er onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden moeten plaatsvinden, dan worden daar aparte bijeenkomsten voor georganiseerd binnen het het Arbeidsvoorwaarden Overleg Sport (AOS). We noemen dit ook wel de cao-tafel Sport. Voor een deel bestaat het bestuur van Samen Presteren uit dezelfde mensen als het AOS.

Tijdens het cao-overleg worden cao-afspraken gemaakt. De uitwerking daarvan wordt via Samen Presteren ter hand genomen. Samen Presteren kan daarnaast ook zelf activiteiten initiëren op het terrein van de arbeidsmarkt.



Uitvoering

Samen Presteren stimuleert en faciliteert innovaties en ontwikkelingen op het gebied van arbeidsverhoudingen in de sportsector. Het gaat daarbij om vernieuwing op de volgende vijf gebieden:

1. loopbaan & ontwikkelen
2. gezond & vitaal
3. slimmer werken
4. presteren & ontwikkelen
5. pensioen & fiscaliteit

Vanuit deze vijf gebieden heeft Samen Presteren de uitvoering van de volgende zes belangrijkste taken:

1. het verstevigen van goed werkgeverschap en goed werknemerschap
2. aantrekkelijkheid sector vergroten
3. (modernisering) arbeidsverhoudingen
4. duurzame inzetbaarheid: mobiliteit, vitaliteit en "je senang voelen"
5. kennis vergaren: informeren en communiceren
6. alternatieve financieringsbronnen in kaart brengen en benutten

Huidige rolverdeling

In het speelveld van Samen Presteren hebben de sociale partners een eigen rol en functie. Tezamen vormen zij het paritair bestuur.

Werkgeversorganisatie (WOS):

- informeert de achterban en behartigt de belangen van haar leden op het brede terrein van arbeidsverhoudingen.
- geeft met interne en externe projectleiders uitvoering aan de projecten geïnitieerd door Samen Presteren.
- neemt deel aan begeleidingscommissies

Werknemersorganisaties (FNV, De Unie, CNV Vakmensen):

- informeert de achterban en behartigt de belangen van haar leden op het brede terrein van arbeidsverhoudingen.
- levert input aan projecten en neemt deel aan begeleidingscommissies.

Versterking fonds en sociale partners

Goed werkgevers- en werknemerschap en volwassen arbeidsverhoudingen vormen de basis waarop sociale partners met elkaar samenwerken en vormen de kern van hun gezamenlijke visie. Die visie is de gemeenschappelijke kapstok voor collectieve afspraken op het terrein van cao en arbeidsvoorwaarden, die steeds in het licht van deze visie worden gemaakt.

Samen Presteren geeft een belangrijke impuls aan de versterking van de positie van sociale partners en versterking van de medezeggenschap op de werkvloer met de volgende activiteiten:

- Samen Presteren faciliteert de secretariële ondersteuning van de cao-tafel en het cao-proces alsook de bezwarencommissie;
- Samen Presteren draagt zorg voor de inning van de werkgeversbijdrage en de vakbondsbijdrage van werkgevers;
- Samen Presteren ondersteunt de uitvoering van de voornemens uit het Sociaal Contract met projectcoördinatoren vanuit sociale partners.

Andersom versterken sociale partners het fonds door:

- met hun bestaande communicatiemiddelen de eigen achterban te informeren over het fonds en over de doelen en de meerwaarde ervan;
- de website (www.samenpresteren.nu) onder de aandacht van hun achterban;
- aandacht te besteden aan de uitgevoerde projecten van het fonds d.m.v. digitale nieuwsbrief, website en teksten of interviews in magazines en vakbladen.