

Arbeidsmarktanalyse van de sportsector 2019

FEITEN & CIJFERS

Deel 1 Inzicht in de aard en omvang van de sportsector

Deel 2 Inzicht in de ontwikkeling van de hoofdthema's

- 1 Leren en ontwikkelen
- 2 Duurzame inzetbaarheid

Respons van twee enquêtes

49 werkgevers



187 werknemers



Aard en omvang van de sector

Gebaseerd op gegevens PFZW

4.665 personen



Werkgelegenheid toegenomen (2014-2018: +3%)

3.241 FTE



FTE Sterkere toename totaal FTE (2014-2018: +8%)

3,5 dagen p.w.



Er wordt veel in deeltijd gewerkt

40,5 jaar



Gemiddelde leeftijd vergelijkbaar met werkzame beroepsbevolking (41 jaar)

52%-48%



Man-vrouw verdeling bijna gelijk

69% sportbond



Afname aantal werknemers sportbonden (2014-2018: -4%)

89% contract



Arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd



Thema's Meerjarenafspraken

Resultaten enquêtes

Thema 1



Leren en ontwikkelen

In het kort

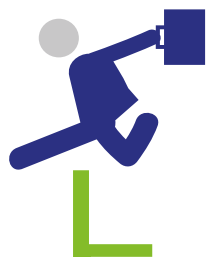
- **Ruim 60%** werkgevers heeft regelmatig **contact met relevante opleidingsinstituten**.
- **Ruim 40%** (gemiddeld) personeel in sportorganisaties volgde in afgelopen jaar **opleiding of training**, volgens werkgevers.
- **Ruim 90%** werknemers voelt **zichzelf goed toegerust** voor het werk. Vergelijkbaar aandeel werkgevers beaamt dit.
- **75%** werknemers vindt **leidinggevenden goed toegerust** voor het werk. **90%** werkgevers beaamt dit.
- 2017-2019: **vaker afspraken over loopbanen van werknemers** in formele gesprekken, volgens werkgevers (**verschil 12%**) en werknemers (**verschil 4%**).
- **Loopbaanmogelijkheden** volgens werkgevers en werknemers: **rapporcijfers 6 en 5**.
Scholingsmogelijkheden volgens werkgevers en werknemers: **rapporcijfers 7 en 6**.
2017-2019: gemiddelde rapportcijfers licht hoger.
- **Derde** werkgevers positief over **doorstroommogelijkheden** in organisatie.
2017-2019: hoger aandeel (**verschil 12%**), maar blijft aandachtspunt.
- **Behoefte aan meer loopbaanmogelijkheden** veelgenoemde reden werknemers voor zoeken andere baan.



- **Ruim 40%** werkgevers heeft **behoefte aan uitwisseling personeel** met andere organisaties.
- **Ruim twee derde** werknemers bereid ervaring op te doen bij **andere organisatie**.
- Aantrekken nieuwe werknemers vooral via **stageplekken** en **doorstroom vrijwilligers**.



Thema 2



Duurzame inzetbaarheid

In het kort

- **Circa 80-90%** werkgevers en werknemers tevreden over **baanaspecten**: werksfeer, -zekerheid, -inhoud, organisatie en algemene arbeidsomstandigheden.
- **Circa 50%** werkgevers en werknemers tevreden over **tijdsdruk** en **aandacht vitaliteit** werknemers.
- **Rapportcijfers 7 tot 8** van werkgevers en werknemers voor **flexibele regelingen**: thuiswerkregeling, flexibele werktijden en mogelijkheden deeltijdwerk.
- **Rapportcijfers 6 en 5** van werkgevers en werknemers voor **mogelijkheden zelf samenstellen arbeidsvoorwaarden**.
- Werkgevers hebben in de toekomst vooral **meer behoefte** aan:
 - **communicatie-medewerkers,**
 - **projectmedewerkers,**
 - **product managers/business developers.**
- **40%** werkgevers, **36%** werknemers **tevreden** over **pensioenregeling**;
9% werknemers, **9%** werkgevers **ontevreden** over **pensioenregeling**.
- **80% werkgevers** geeft aan dat er in de organisatie aandacht is voor gezondheidsbeleid.
- Belangrijke competenties van werknemers voor de toekomst:
 - **Communicatieve vaardigheden en samenwerking**, volgens werkgevers en werknemers.
 - **Resultaat-, klantgerichtheid en ondernemerschap**, volgens vooral werkgevers.
 - **Plannen en organiseren** volgens vooral werknemers.
- **Ruim helft** werkgevers vindt **strategisch personeelsbeleid** in organisatie goed op orde.



Meer informatie over het onderzoek vindt u op www.samenpresteren.nu.