

Arbeidsmarktanalyse van de sportsector 2017

FEITEN & CIJFERS

Aard en omvang van de sector

Doel 1 Inzicht in de aard en omvang van de sportsector

Doel 2 Inzicht in de ontwikkeling van de thema's

- loopbaan en ontwikkelen
- presteren en ontwikkelen
- vitaliteit en slimmer werken
- pensioen en fiscaliteit

Respons van twee enquêtes
62 werkgevers



325 werknemers



4.543 personen  werkzaam in de georganiseerde sport

3007 fte  totaal aantal fte's

3,5 dagen p.w.  er wordt veel in deeltijd gewerkt

41 jaar  gemiddelde leeftijd relatief jong

50% - 50%  man-vrouw verdeling bijna gelijk

82% contract  arbeidsovereenkomst (on)bepaalde tijd

Resultaten enquêtes

Thema's Meerjarenafspraken 2016-2018

Thema's 1



Loopbaan en ontwikkelen

In het kort

Loopbaan en ontwikkelen

- werknemers vinden zichzelf voldoende toegerust voor werk
- 75% leidinggevenden voldoende toegerust voor werk volgens werkgevers en werknemers
- werknemers geven mogelijkheden scholing net een voldoende: rapportcijfer 6
- behoefte aan kennisuitwisseling tussen organisaties, zowel bij werkgevers (50%) als bij werknemers (49%)
- 74% medewerkers bereid om ervaring op te doen in andere organisatie
- waardering salarissystematiek: rapportcijfer 7



Thema's 2

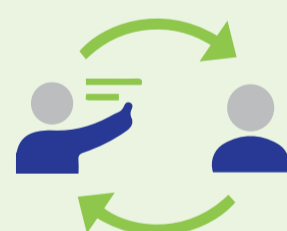


Presteren en ontwikkelen

In het kort

Presteren en ontwikkelen

- de salarissystematiek wordt over het algemeen positief gewaardeerd door werkgevers en werknemers, het gemiddelde rapportcijfer ligt rond een 7
- in 2017 zijn t.o.v. 2014 tijdens formele gesprekken vaker afspraken gemaakt over prestatiegericht belonen
- groot deel werkgevers nog niet actief met prestatiegericht belonen: ruimte voor verbetering



Thema's 3



Vitaliteit en slimmer werken

In het kort

Vitaliteit en slimmer werken

- werknemers positief over baan: goede sfeer, inhoud en omstandigheden
- positief: flexibele werktijden, thuiswerken, werken in deeltijd
- tevreden over verlofregeling, wel ruimte voor verbetering
- 33% werkgevers, 50% werknemers tevreden over aandacht voor gezondheid en vitaliteit; 33% werkgevers tevreden over maatregelen om langer door te laten werken, wel ruimte voor verbetering
- 50% van de organisatie heeft geen preventiemedewerker



Thema's 4



Pensioen en fiscaliteit

In het kort

Pensioen en fiscaliteit

- 33% werkgevers tevreden, 33% werkgevers ontevreden over verplichtstelling pensioenregeling; 33% werknemers tevreden, 10% ontevreden over de verplichtstelling
- 50% werkgevers, 33% werknemers tevreden over inhoud pensioenregeling; 33% werkgevers, 33% werknemers neutraal
- 25% werkgevers hanteert modelregeling Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (MSA), bij voorkeur voor vakbondscontributie
- slechts klein deel werknemers tevreden over mogelijkheden samenstellen arbeidsvoorwaardenpakket



Meer informatie over het onderzoek vindt u op www.samenpresteren.nu.