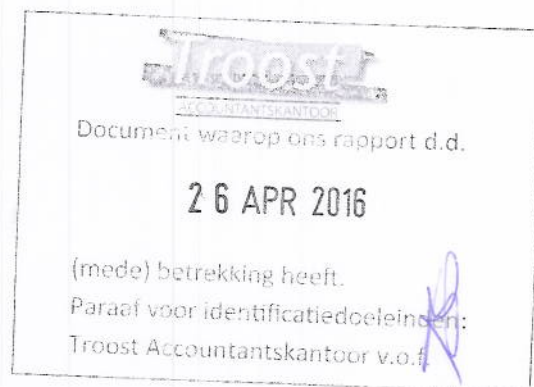


Samen Presteren
Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport

Jaarverslag 2015

Vastgesteld door het bestuur: 21 april 2016



Inhoud	Pagina
Bestuursverslag	
1. Algemene gegevens	2
2. Activiteitenverslag	4
Jaarrekening	
1. Balans en staat van baten en lasten	9
2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling	11
3. Toelichting op de balans	13
4. Toelichting op de staat van baten en lasten	15
Bijlage : Realisatie per geldstroom	20
Overige gegevens	21
- Voorstel verwerking exploitatiesaldo	
- Gebeurtenissen na balansdatum	
- Controleverklaring	



Bestuursverslag

1. Algemene gegevens

Naam en vestigingsplaats

Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport is opgericht per 11 november 2013 en statutair gevestigd in Utrecht.

Bestuur

Het paritaire bestuur was per 31 december 2015 als volgt samengesteld:

Leden werkgevers

De heer J.N. Kossen
Mevrouw L.C.M. Mentrop
De heer A.J. de Vries

Benoemende organisatie

1)
1)
1)

Leden werknemers

De heer S. Wesdorp
De heer J. J. Kapteijn
Vacature

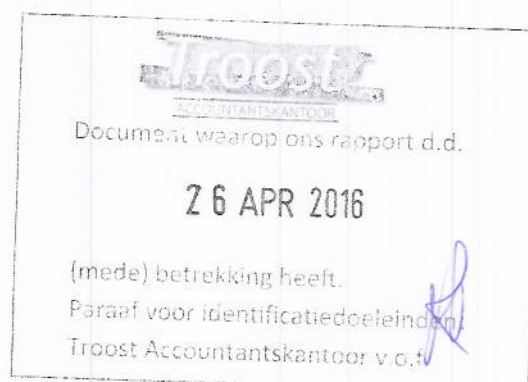
2)
3)

In 2015 was de heer J.N. Kossen voorzitter en de heer S. Wesdorp vicevoorzitter/penningmeester van de stichting. Tijdens het boekjaar hebben de volgende wijzigingen in de samenstelling van het bestuur plaatsgevonden. Per 1 januari 2015 is de heer A. Binnenmars afgetreden als bestuurslid. Tot zijn opvolger is benoemd mevrouw L.C.M. Mentrop. In 2015 is besloten het bestuur uit te breiden naar zes leden. Per 17 december 2015 is de heer A.J. de Vries namens de werkgevers benoemd als vijfde lid van het bestuur. De zesde zetel is nog vacant en zal in 2016 worden ingevuld vanuit werknemerszijde.

In dit verslag- en boekjaar kwam het bestuur vier keer in vergadering bijeen; het bestuur vergaderde in 2015 op 5 maart, 11 juni, 28 september en 17 december.

Benoemende organisaties

- 1) Werkgeversorganisatie in de Sport
Papendallaan 60
6818 VD Arnhem
- 2) FNV Sport en Bewegen
Varrolaan 100
3584 BW Utrecht
- 3) De Unie
Multatulilaan 12
4103 NM Culemborg



Subsidievoorwaarden

Samen Presteren ontvangt geen structurele subsidiebijdrage voor de uitvoering van de statutaire doelstellingen. Er is in het boekjaar sprake van één ESF-subsidie, welke in mei van dit boekjaar volledig is afgerond.

Middelen

Samen Presteren verkrijgt haar middelen door middel van de heffing en inning van werkgeversbijdragen. In de cao Sport is afgesproken dat de werkgevers jaarlijks 0,2% van het brutoloon van de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao op 31 december van het daaraan voorafgaande jaar afdragen aan de stichting. Het FAS stelt een bedrag evenredig aan de geïnde werkgeversbijdragen aan Samen Presteren beschikbaar.

Daarnaast heeft de stichting een ESF subsidie, actie E aangevraagd. In 2015 is deze subsidie verantwoord en het subsidiebedrag bedraagt € 70.048.

Het bestuur was voornemens om over de eerste 5 boekjaren jaarlijks minimaal € 200.000 toe te voegen aan de algemene reserve. Aangezien in het verlengde boekjaar 2013/2014 reeds € 619.178 is toegevoegd, kan in het huidige boekjaar worden volstaan met een lagere toevoeging.

Verantwoordingscyclus

In de statuten is vastgelegd dat de stichting elk jaar een begroting opstelt. Met het activiteitenverslag, bestuursverslag en de jaarrekening legt de stichting verantwoording af over de besteding van de middelen. De wijze waarop de stichting tijdens het boekjaar 2015 uitvoering heeft gegeven aan de statutaire doelstellingen is te zien in het activiteitenverslag. Tevens is bij de toelichting op de (project)lasten de kosten van de programma's welke in het boekjaar zijn uitgevoerd opgenomen.

Exploitatie

De totale lasten, inclusief aangegane verplichtingen, bedroegen in 2015 € 344.231. Voor een bedrag van € 48.665 staat hier een ESF subsidie tegenover. Vervolgens komt maximaal € 279.887 ten laste van de werkgeversbijdragen. Een bedrag van € 15.679 komt ten laste van de middelen welke door het FAS aan de stichting zijn verstrekt.

De uitgaven worden gedekt door de ontvangen werkgeversbijdragen, de bijdrage FAS, ontvangen ESF Actie E subsidie en de renteopbrengsten.

Het saldo baten en lasten bedraagt over 2015 € 156.506. Dit is € 47.627 hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat de werkgeversbijdragen en bijdrage FAS hoger zijn dan begroot.

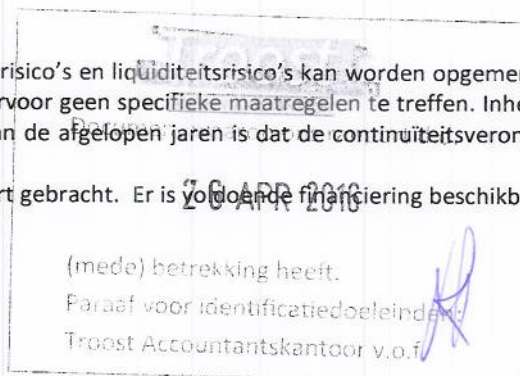
Liquide middelen

Met betrekking tot de liquide middelen voert de stichting een defensief beleid. Dit betekent dat de tijdelijk overtollige liquide middelen op zogenaamde bedrijfsspaarrekeningen of deposito's worden geplaatst. Hierop wordt een hogere creditrente verkregen dan op de rekening courant, terwijl de middelen terstond opeisbaar blijven. Er worden geen andere beleggingsinstrumenten ingezet omdat de hiermee gepaard gaande risico's tot waardevermindering niet aanvaardbaar worden geacht.

Risico's

Met betrekking tot prijsrisico's, kredietrisico's, marktrisico's en liquiditeitsrisico's kan worden opgemerkt dat deze zodanig klein zijn, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen. Inherent aan de hoogte van de algemene reserve en het uitgavenpatroon van de afgelopen jaren is dat de continuïteitsveronderstelling zich niet beperkt tot een bepaalde periode.

De mogelijke risico's van Samen Presteren zijn in kaart gebracht. Er is voldoende financiering beschikbaar om de komende jaren de statutaire doelstellingen uit te voeren.



2. Activiteitenverslag

Dit activiteitenverslag behelst het boekjaar 2015.

2.1 Inleiding

Het is ons een genoegen hierbij verslag uit te brengen over het boekjaar 2015 van de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport, dat als titel 'Samen Presteren' heeft meegekregen (hierna Samen Presteren). In dit verslag wordt verslag gedaan van de activiteiten van Samen Presteren. Tevens wordt aandacht besteed aan de werkgeversbijdrage.

2.2 Cao, statuten en reglement

In het Sociaal Contract 2012 – 2015 hebben cao-partijen vastgelegd een arbeidsmarktfonds te willen. Op 11 november 2013 hebben partijen de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport opgericht. Om de activiteiten van het fonds te kunnen bekostigen hebben cao-partijen een fonds-cao gesloten tot en met 31 december 2017. Tevens hebben zij een reglement heffing en inning vastgesteld. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de arbeidsmarktfonds cao met bijlagen algemeen verbindend verklaard tot en met december 31 december 2017. Het besluit is gepubliceerd in de Staatscourant van 24 juni 2014.

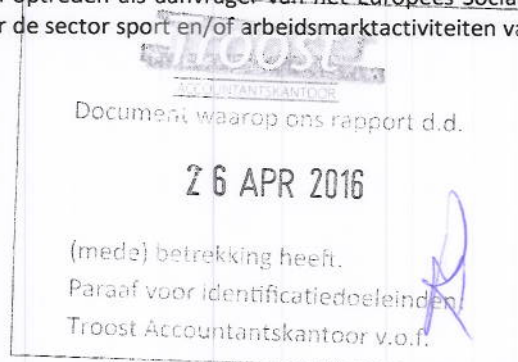
2.3 Doelstelling

Het fonds heeft ten doel het bevorderen van een goed functionerende en toekomstbestendige arbeidsmarkt in de sector sport, waarbij alle relevante maatschappelijke, sectorale en sector overstijgende ontwikkelingen betrokken worden binnen de door de sociale partners in de sector sport gestelde financiële en inhoudelijke kaders.

De stichting tracht dit doel te bereiken door:

- a. Het geheel of gedeeltelijk financieren of subsidiëren van activiteiten gericht op de ontwikkeling van goed werkgeverschap, waarbij de werkgever de randvoorwaarden schept en in stand houdt waarbinnen medewerkers prettig kunnen werken, zoals arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en ontwikkelingsmogelijkheden en goed werknemerschap waarbij werknemers positief in hun werk staan met de juiste motivatie, betrokkenheid, fysieke en mentale conditie, loyaliteit en een zekere trots.
- b. Het initiëren, (laten) uitvoeren en begeleiden van activiteiten en projecten op het terrein van arbeidsmarkt alsmede arbeidsmarktgerelateerde zaken, met uitzondering van het cao-overleg in de sector sport.
- c. Het geheel of gedeeltelijk stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemersraden als vormen van overleg op organisatieniveau tussen alle werknemers en werkgevers in de sector sport.
- d. Het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het terrein van de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, waaronder scholingsmogelijkheden en scholingsbehoeften in de sector sport.
- e. Het (laten) uitvoeren van informatie - en communicatieactiviteiten voor werkgevers en werknemers in de sector sport teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in sector te bewerkstelligen en professionalisering van de sector te stimuleren;
- f. Het verwerven van middelen voor de financiering van bovenstaande activiteiten voor werkgevers en werknemers in de sector sport, die voldoen aan de in artikel 1, sub i respectievelijk j genoemde definities.

De Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport kan optreden als aanvrager van het Europees Sociaal Fonds en/of andere subsidies ten behoeve van arbeidsmarktbeleid voor de sector sport en/of arbeidsmarktactiviteiten van organisaties vallend onder de fonds-cao.



2.4 Werkgeversbijdragen

De door de werkgever voor het jaar 2015 aan Samen Presteren af te dragen bijdrage is vastgesteld op 0,2% van het brutoloon van de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao op 31 december van het daaraan voorafgaande jaar. Het in rekening brengen van de werkgeversbijdrage vindt plaats op basis van een contributietaal, die wordt verstrekt door de Werkgeversorganisatie in de Sport. Deze wordt samengesteld op basis van de opgaven van onder de werkingssfeer van de cao vallende organisaties. De opgaven zijn steekproefsgewijs gecontroleerd.

2.5 Toegekende subsidies

Tijdens dit boekjaar zijn geen subsidies verstrekt. Voor het aanvragen van subsidies heeft Samen Presteren subsidievoorwaarden opgesteld in een eenvoudig format. In de subsidievoorwaarden zijn de voorwaarden uit het AVV-toetsingskader voor het verstrekken van subsidies vastgelegd.

2.6 Ondersteuning

Voor de ambtelijke ondersteuning, secretariaat, projectleiding en projectondersteuning, financieel beheer en communicatie heeft het bestuur van Samen Presteren gekozen gebruik te maken van een externe dienstverlener. Dit is het CAOP. Het CAOP levert een fondsmanager die alle bovengenoemde taken vanuit CAOP voor Samen Presteren coördineert. De fondsmanager fungeert in het bestuur Samen Presteren als ambtelijk secretaris. Deze rol is tot en met 30 juni 2015 ingevuld door mevrouw I. van Nes-Sas. Per 1 juli 2015 is het fondssecretarisschap van Samen Presteren overgenomen door mevrouw M.J.J. Gerts. Daarnaast is mevrouw P. Loppies verantwoordelijk geworden voor de ondersteuning van het cao-overleg. Voor de samenhang van de programma's is een regievoerder aangesteld. Deze rol wordt ingevuld door de heer R. Veldman, beleidsadviseur van werkgeversorganisatie WOS.

2.7 Activiteiten

De thema's van Samen Presteren zijn ingedeeld naar de statutaire doelstellingen van het fonds. Voor de leesbaarheid zijn de doelstellingen in samenvattende woorden weergegeven. In 2014 heeft Samen Presteren een succesvolle ESF-aanvraag Actie E ingediend. De activiteiten van deze aanvraag worden onder de verschillende doelstellingen toegelicht. Deze activiteiten liepen door tot medio mei 2015. Om die reden wordt daarover dit jaarverslag verslag gedaan. De activiteiten van deze aanvraag worden onder de verschillende doelstellingen toegelicht.

Goed werkgeverschap en goed werknemerschap (onderdeel a van de statuten)

Onder deze doelstelling vallen de volgende thema's:

Gezond en vitaal

Vanuit dit thema heeft Samen Presteren in het boekjaar 2015 het congres 'Duurzame inzetbaarheid in de sport' mede gefinancierd. Dit congres had als hoofddoelstelling 'Stimuleren van integraal gezondheidsbeleid voor het versterken en vergroten van de inzetbaarheid van medewerkers' en paste om die reden mooi binnen het thema 'Gezond en vitaal'. Verder is de sector op dit thema ondersteund door diverse instrumenten die te vinden zijn op de website www.vitalesportwerkgever.nl (van Werkgeversorganisatie in de Sport).

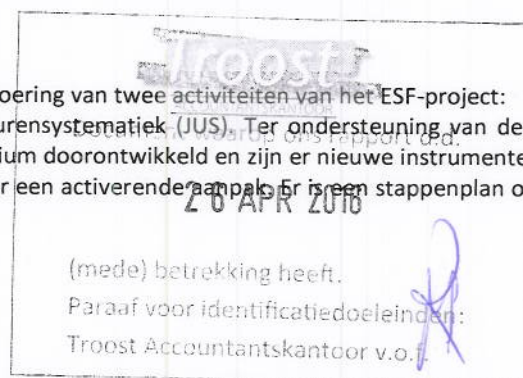
Presteren en ontwikkelen

Binnen dit thema is in 2014 een prestatiebeloningssysteem voor de sector ontwikkeld. Om de implementatie hiervan te ondersteunen is vanuit Samen Presteren in 2015 een FAQ (Frequently Asked Questions) omtrent de invoering van deze gewijzigde beloningssystematiek CAO Sport ontwikkeld. Per 1 januari 2016 wordt deze systematiek verder ingevoerd door organisaties in de sector.

Slimmer werken

Het thema Slimmer Werken richtte zich in 2015 op uitvoering van twee activiteiten van het ESF-project:

- 1) De pilot doorontwikkeling instrumentarium jaarurensystematiek (JUS). Ter ondersteuning van de invoering en het gebruik van de JUS is het bestaande instrumentarium doorontwikkeld en zijn er nieuwe instrumenten toegevoegd. Bij het ontwikkelen van het materiaal is gekozen voor een activerende aanpak. Er is een stappenplan ontwikkeld, waarin



de verschillende hulpmiddelen zijn opgenomen die helpen bij de het gebruik van de jaarurensystematiek. De instrumenten zijn te vinden op www.samenpresteren.nu, www.werkenindesport en www.sportwerkgever.nl. Daarnaast richtte de pilot zich ook op de volgende slag nodig om de JUS meer bekendheid te geven en het gebruik ervan te optimaliseren door onder andere het interviewen van organisaties en het organiseren van een actieconferentie.

- 2) Het werkatelier Slimmer werken. Dit werkatelier is opgezet om werkgevers en werknemers in de sector handreikingen te doen voor het thema slimmer werken om zo te helpen invulling te geven aan een flexibele omgang met werktijden en werkomgeving. Op dit thema zijn instrumenten uit andere sectoren bekeken en getoetst op hun geschiktheid voor de sector en met medewerking van werkgevers en werknemers van de organisaties op maat gemaakt voor sector en gebundeld in de online Box Resultaten Slimmer Werken die te vinden op www.samenpresteren.nu, www.werkenindesport en www.sportwerkgever.nl. Hierin zijn 'open' handreikingen zijn te vinden. Ze hebben het karakter van checklists, praktijkvoorbeelden, do's & don'ts, metafoor en doorverwijzing. Het materiaal heeft het karakter van bouwstenen of halfproducten, die werkgevers en werknemers uit de sector Sport kunnen inspireren om – doe-het-zelf- eigen stappen op weg naar slimmer werken te zetten.

Pensioen en fiscaliteit

Vanuit Samen Presteren is ook in 2015 ondersteuning door een fiscalist mogelijk gemaakt. Het ging om ondersteuning en advies bij diverse werkzaamheden gericht op het versterken van de fiscale kennis in de sportsector en om de toepassing ervan te stimuleren (beantwoorden van vragen, voeren van adviesgesprekken, schriftelijk advisering).

Onder dit thema is bovendien een verkenning uitgevoerd naar de toekomst van de werkingssfeer van de cao, pensioen en het arbeidsmarktfonds. De werkingssfeer van het pensioen krijgt als eerste een vervolg.

Wet werk en zekerheid

Vanuit dit thema hebben cao-partijen betrokken bij Samen Presteren in 2015 (op verzoek) van de minister een vrijstelling gekregen op de ketenregeling voor de functies bondstrainer en technisch directeuren. In de cao 2016 is de nieuwe ketenregeling opgenomen (maximaal drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd in twee jaar en een onderbreking van de keten na zes maanden). De afwijkende afspraken zijn gehandhaafd. Dit geldt naast de eerder genoemde functies ook voor projectmedewerkers (4x4).

Daarnaast is in samenwerking met een aantal organisaties uit de sportsector verder gesproken en onderzoek gedaan naar de gevolgen van de nieuwe ketenregels voor sportverenigingen. Deze gesprekken worden in 2016 voortgezet, waarbij o.a. met de door de minister aangestelde verkenner wordt gesproken. Voor 2016 geldt daarnaast dat nadere afspraken gemaakt zullen worden over de regeling 'derde jaar WW'. De gereserveerde middelen vanuit Samen Presteren voor dit thema zijn in 2015 niet benut, en worden doorgezet naar 2016.

Werkervaringsplaatsen

Samen Presteren heeft in 2015 mogelijk gemaakt dat een onderzoek werd uitgevoerd naar inrichtingsvarianten voor 'werkervaringsplaatsen'. En dat vervolgens vanuit een extern adviesbureau werd meegedacht en geadviseerd over het daadwerkelijk inrichten. Rondom invulling van de verplichtingen vanuit de Participatiewet heeft een bijeenkomst plaatsgevonden in het kader van de Sport Recordings.

Arbeidsmarkt en arbeidsmarktgerelateerde zaken (onderdeel b van de statuten)

Sectoranalyse

Onder dit thema is eind 2014 gestart met het opzetten van een Sectoranalyse die in 2015 verder is uitgevoerd. Deze bestond uit een kwantitatieve en een kwalitatieve analyse. Voor deze laatste zijn werkgevers en werknemers gevraagd naar hun mening over de vijf prioritaire thema's van de sociale partners: Gezond en vitaal, Presteren en ontwikkelen, Slimmer werken, Pensioen en fiscaliteit en Loopbaan en ontwikkelen. Met het uitloven van twee kaarten voor het ABN AMRO Wereld tennistoernooi in Rotterdam is deelname aan de enquête door werknemers gestimuleerd. Het rapport is verschenen in het voorjaar van 2015 en er is ook samenvatting in de vorm van een factsheet van gemaakt. Deze sectoranalyse maakte tevens deel uit van de ESF-aanvraag Actie E.

Daarnaast heeft Samen Presteren eind 2015 bijgedragen aan de Arbeidsmarktmonitor Sport 2015.

26 APR 2016

(mede) betrekking heeft.
Paraaf voor identificatiedoeleinden:
Troost Accountantskantoor v.o.f.

Medezeggenschap (onderdeel c van de statuten)

Versterking cao-tafel, sociale partners en arbeidsmarktfonds.

In 2015 is Samen Presteren met De Sport Recordings door gegaan: een tour langs de velden. Tijdens deze bijeenkomsten gaan sociale partners in gesprek met werkgevers en werknemers in de sport om van gedachten te wisselen met elkaar, met experts en prominenten. Dit levert actuele input op zodat sociale partners en het fonds hun activiteiten kunnen optimaliseren. Bovendien hebben deze bijeenkomsten tot doel de zichtbaarheid van sociale partners en in mindere mate het arbeidsmarktfonds te vergroten. In 2015 hebben vier bijeenkomsten plaatsgevonden:

- 1) Slimmer werken – Pim Mulier Papendal (met 2 inhoudelijke experts)
- 2) Pensioen – NRB Amsterdam (met directeur PFZW P. Borgdorff)
- 3) Medezeggenschap – KNVB Zeist (met Dick Termond en Tjenta van Pelt)
- 4) Participatiewet – Manège Rijnenburg Nieuwegein (met Miek van Geenhuizen)

De laatste bijeenkomst van de Sport Recordings staat gepland in januari 2016, met als onderwerp 'Betrokkenheid cao'. Gastspreker hierbij is Sjoerd Hamburger, ex-top roeier en voorzitter NL Sporter. In totaal zijn dan zeven Sport Recordings georganiseerd. Per bijeenkomst hebben ca. 25 werkgevers en werknemers uit de sector deelgenomen. Deze beoordelen de Sport Recordings als zeer positief. Een week na elke bijeenkomst verschijnt er een verslag van de bijeenkomst in de digitale nieuwsbrief van Sportknowhow XL, een in de sector veel gelezen medium, en op de websites www.samenpresteren.nu, www.werkenindesport.nl en www.sportwerkgever.nl.

Daarnaast is vanuit Samen Presteren een viertal filmpjes ontwikkeld. Het doel van de filmpjes is stimuleren van de bewustwording: een dialoog tussen werkgever en werknemer is nodig (en ook leuk!). Hierbij zullen de verschillende instrumenten en voorbeelden van Samen Presteren en sociale partners worden meegenomen zoals E-portal, inspiratiebox Duurzame Inzetbaarheid en good practices van medezeggenschap. De filmpjes zullen in 2016 worden gepubliceerd.

Scholingsmogelijkheden- en -behoeften (onderdeel d van de statuten)

Loopbaan en ontwikkelen

Het thema Loopbaan en ontwikkelen heeft zowel raakvlakken met de doelstelling Goed werkgeverschap en goed werknemerschap (a) als deze doelstelling: Scholingsmogelijkheden en -behoeften(d).

Eerder is onder de vlag van Samen Presteren het Sport Mobiliteit Centrum opgericht. Het SMC heeft als doel medewerkers in de sport die boventallig raken te begeleiden en zo mogelijk voor de sportsector te behouden. In het ESF-project is een de evaluatie van het SMC opgenomen, waarvan de rapportage in het voorjaar van 2015 is verschenen.

Geconcludeerd kan worden dat het SMC een grote tevredenheid kent onder gebruikers en er werd dan ook geadviseerd het verder voort te zetten en door te ontwikkelen tot een loopbaan- en ontwikkelpunt. In 2015 is daarom vanuit Samen Presteren een loopbaanportal gebouwd: het 'E-portal Ontwikkel jezelf'. Deze is op 15 september 2015 officieel in gebruik genomen.

Duurzame inzetbaarheid

Ook het thema Duurzame Inzetbaarheid heeft zowel raakvlakken met de doelstelling Goed werkgeverschap en goed werknemerschap (a) als de doelstelling: Scholingsmogelijkheden en -behoeften(d).

Binnen het ESF-project is een pilot 'Versterken van de dialoog' opgezet. Duurzame inzetbaarheid en sociale innovatie hebben voor het bestuur van Samen Presteren een hoge prioriteit. In deze pilot stond de vraag centraal hoe in de sportsector de dialoog tussen medewerker en leidinggevende over duurzame inzetbaarheid kan worden versterkt.

Om een antwoord te vinden én om praktische instrumenten voor de dialoog in de sector te ontwikkelen, is een denktank opgericht die bestond uit een twintigtal vertegenwoordigers van zowel kleinere als grotere sportorganisaties (waaronder HRM-adviseurs, leidinggevend en leden van OR en/of PVT). Deze denktank is een aantal keer bijeenkomen en heeft een online 'Inspiratiebox Versterken dialoog over duurzame inzetbaarheid' opgeleverd, te vinden op www.samenpresteren.nu, www.sportwerkgever.nl, www.werkenindesport.nl. Document waarop ons rapport d.d.

26 APR 2016

(mede) betrekking heeft.

Paraaf voor identificatiedoeleinden:

Troost Accountantskantoor v.o.f.

Informatie- en communicatievoorziening (onderdeel e van de statuten)

Website

Voor de informatievoorziening naar de sector is de website www.samenpresteren.nu opgezet. Dit is een statische website waarop informatie over het fonds is te vinden. In 2015 is de website geactualiseerd. Voor de dynamische informatie over thema's en ontwikkelingen zijn in de sector de websites www.werkenindesport.nl en www.sportwerkgever.nl en de subwebsite www.vitalesportwerkgever.nl. Informatie over activiteiten van het fonds is ook verspreid via de websites van de aangesloten organisaties.

Nieuwsbrief

In 2015 is een uitgebreide nieuwsbrief special verschenen over de resultaten van het ESF-projecten. Hiertoe zijn diverse deelnemers aan activiteiten uit het project geïnterviewd. Deze verhalen zijn opgetekend en samen met de resultaten gebundeld in de online nieuwsbrief.

2.8 Risicomanagement

Vanuit maatschappelijke ontwikkelingen is het van steeds groter belang om de risico's die Samen Presteren loopt te managen. Het belangrijkste risico dat het bestuur onderkent is het concentratierisico. De belangrijkste vorm van concentratierisico in de bezittingen van Samen Presteren is de concentratie van liquide middelen bij één bank. Gezien de kredietstatus van de bank acht het bestuur de kans dat het concentratierisico zich manifesteert zeer klein.

2.9 Toekomstparagraaf

Het bestuur ziet een duidelijke toegevoegde waarde van Samen Presteren voor de sector. Het gevoerde beleid zal worden voortgezet in de komende jaren.

2.10 Slotopmerkingen

Nadere gegevens met betrekking tot de financiële gang van zaken gedurende het afgelopen boekjaar zijn vermeld in de op de volgende pagina's opgenomen jaarrekening.

Utrecht, 21 april 2016

Het bestuur van Samen Presteren, Stichting Arbeidsmarkt voor de Sport

J.N. Kossen

S. Wesdorp

A.J. de Vries

L.C.M. Mentrop

J. J. Kapteijn

A. Towhidikaloo Razi



Balans en staat van baten en lasten

Balans per 31 december 2015 na verwerking exploitatiesaldo

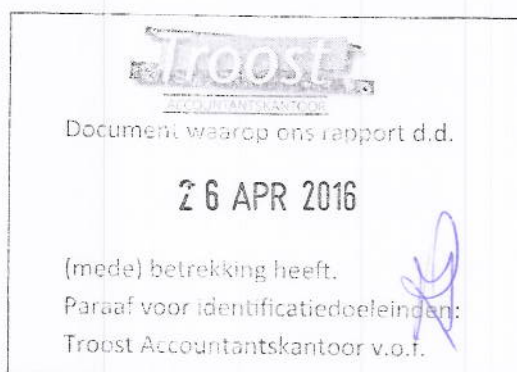
	nr. *	31-12-2015 €	31-12-2014 €
Activa			
Vorderingen	1	242.190	56.756
Liquide middelen	2	605.257	688.063
Totaal activa		847.447	744.819
Passiva			
Eigen vermogen	3	775.684	619.178
Kortlopende schulden	4	71.763	125.641
Totaal passiva		847.447	744.819

* de nummering is toegevoegd voor de verwijzing naar de toelichting op de betreffende posten uit de balans en de staat van baten en lasten.



Staat van baten en lasten 2015

	nr.	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 11 november 2013 t/m 31 december 2014
		€	€	€
Baten	7			
Werkgeversbijdragen		222.291	200.000	449.810
Bijdrage FAS		222.291	200.000	404.116
Subsidie ESF, Actie E		48.665	50.461	21.383
Renteresultaat		7.490	pm	5.257
Totaal baten		500.737	450.461	880.566
Lasten				
Goed werkgeverschap en goed werknemerschap (onderdeel a van de statuten)	8	47.366	94.251	90.559
Arbeidsmarkt en arbeidsgerelateerde zaken (onderdeel b van de statuten)	9	30.713	25.561	18.301
Medezeggenschap (onderdeel c van de statuten)	10	39.610	31.909	24.865
Scholingsmogelijkheden- en behoeften (onderdeel d van de statuten)	11	105.574	83.207	16.934
Informatie- en communicatievoorziening (onderdeel e van de statuten)	12	10.726	17.376	9.184
- Bedrijfslasten t.b.v. Samen Presteren (onderdeel a - f van de statuten)	13	94.563	72.475	79.894
Totaal lasten Samen Presteren		328.552	324.779	239.737
Bedrijfslasten t.b.v. sector Sport	14	15.679	16.803	21.651
Totaal lasten		344.231	341.582	261.388
Saldo baten en lasten		156.506	108.879	619.178



2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Algemeen

Bij het opstellen van het financieel jaarverslag zijn de grondslagen van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven" gevolgd.

Als vergelijkende cijfers zijn de cijfers van de begroting alsmede de cijfers van het vorig verlengde boekjaar opgenomen. De indeling van de staat van baten en lasten is conform de vormvereisten die het Ministerie van SZW stelt aan een Arbeidsmarktfonds met een algemeen verbindend verklaarde CAO. De indeling is overeenkomstig de bestedingsdoelen/activiteiten uit de statuten en reglementen van het fonds gespecificeerd. De vergelijkende cijfers zijn, waar dat voor vergelijking noodzakelijk of wenselijk is, aangepast aan de opzet van 2015.

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Voor de lasten inzake het reglement vergoeding geldt dat deze worden opgenomen in het jaar dat deze worden uitbetaald.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, de functionele valuta van de stichting.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten debiteuren, overige vorderingen, geldmiddelen, projecttoekenningen, crediteuren en overige te betalen posten. De financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, zijnde de contante waarde van toekomstige kasstromen. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

26 APR 2016

(mede) betrekking heeft.

Paraaf voor identificatiedoeleinden:

Troost Accountantskantoor v.o.f.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieverentemethode.

Eigen vermogen

Algemene reserve

De algemene reserve is het gedeelte van het eigen vermogen waarover de stichting zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kan beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Baten

Algemeen

Onder de baten in de toelichting op de staat van baten en lasten zijn de van toepassing zijnde subsidievoorwaarden, de status van de afrekening van de subsidie, de inhoud van de evenementen en de aard van eventuele overige opbrengsten nader toegelicht.

Werkgeversbijdragen

De werkgeversbijdragen worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Projectsubsidie

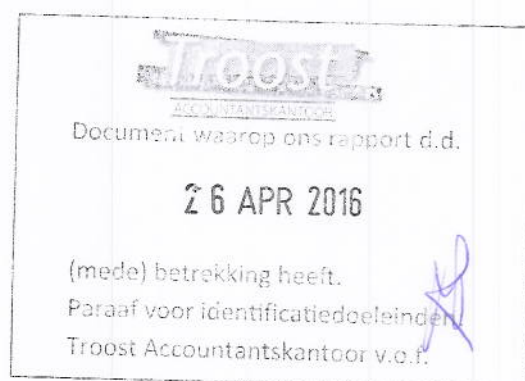
De toegekende subsidie voor een project wordt opgenomen als omzet voor de som van de voor dat project gemaakte kosten (inclusief ondersteuningskosten).

Directe projectkosten

De directe projectkosten zijn de voor de projecten gemaakte kosten, inclusief de aan de projecten toegerekende kosten voor ondersteuning.

Projecttoekenningen

De projecttoekenningen worden verantwoord in het jaar waarin zij toegekend zijn aan derden.



3 Toelichting op de balans

In dit hoofdstuk worden de balansposten toegelicht.

1. Vorderingen

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Debiteuren	222.291	11.881
Vooruitbetaalde bedragen	9.025	504
Nog te ontvangen rente	7.490	5.257
Nog te ontvangen bedragen	3.384	17.731
Nog te ontvangen subsidie ESF	-	21.383
Totaal vorderingen	242.190	56.756

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

De post debiteuren heeft betrekking op het gefactureerde deel van de bijdrage FAS 2015.

De nog te ontvangen bedragen hebben betrekking op een werkgeversbijdrage 2015 welke in 2016 bekend is geworden en gefactureerd.

De vooruitbetaalde bedragen betreft de kosten voor bestuursaansprakelijkheidsverzekering en de jaarlicentie e-Portfolio voor 2016.

2. Liquide middelen

De liquide middelen zijn terstond opeisbaar.

3. Eigen vermogen

Het verloop van de algemene reserve is als volgt:



	2015	2014
	€	€
Algemene reserve per 1 januari	619.178	-
Toevoeging exploitatiesaldo	156.506	619.178
Algemene reserve per 31 december	775.684	619.178

De algemene reserve is te verdelen in een reserve 'werkgeversbijdragen' en een reserve 'bijdrage FAS'. Deze bedragen zijn respectievelijk € 186.607 en € 589.077. De verdeling van deze reserves is terug te vinden in bijlage : Realisatie per geldstroom op pagina 20.

4. Kortlopende schulden

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Crediteuren	14.190	29.670
Projectverplichtingen	40.616	7.200
Nog te ontvangen facturen	16.944	88.758
Overige schulden	13	13
Totaal kortlopende schulden	71.763	125.641

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

De crediteuren hebben betrekking op facturen met betrekking tot project- en bedrijfslasten.

De projectverplichtingen betreft een overeenkomst, die is aangegaan ten behoeve van de Sport Mobiliteit Centrum en Loopbaanbeleid en betaling in 2016 zal volgen.

De post nog te ontvangen facturen betreft een factuur van de dienstverlening door CAOP alsmede de factuur van de accountant voor de controle van het jaarverslag.

5. Financiële instrumenten

Algemeen

De stichting maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de stichting blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. De stichting heeft geen beleggingen of effecten. De risico's die de stichting loopt zijn zodanig klein, dat het bestuur het aanvaardbaar acht hiervoor geen specifieke maatregelen te treffen.

Reële waarde

De reële waarde van de in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

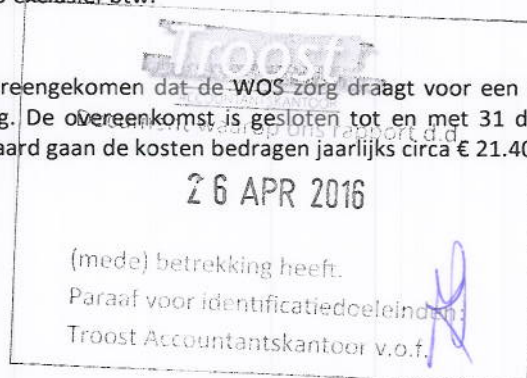
6. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Contract CAOP

Met het CAOP is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat het CAOP zorg draagt voor de diverse werkzaamheden ten behoeve van de stichting. De overeenkomst is gesloten tot en met 31 december 2015, welke door het bestuur op 28 september 2015 is verlengd met een jaar. De hiermee gepaard gaande kosten bedragen, inclusief de aanvullende werkzaamheden, jaarlijks circa € 71.000 exclusief btw.

Contract WOS

Met WOS is een contract afgesloten waarin is overeengekomen dat de WOS zorg draagt voor een regievoerder Sociaal Contract en het ondersteunen van het cao-overleg. De overeenkomst is gesloten tot en met 31 december 2015 en is stilzwijgend verlengd met één jaar. De hiermee gepaard gaan de kosten bedragen jaarlijks circa € 21.400 exclusief btw.



4 Toelichting op de staat van baten en lasten

7. Baten

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 11 november 2013 t/m 31 december 2014
	€	€	€
Werkgeversbijdragen 2015 (2013/2014)	222.291	200.000	449.810
Bijdrage FAS 2015 (2013/2014)	222.291	200.000	404.116
Subsidie ESF, actie E	48.665	50.461	21.383
Rentebaten	7.490	pm	5.257
Totaal omzet	500.737	450.461	880.566

Werkgeversbijdragen

Om de activiteiten van Samen Presteren te kunnen financieren en de lasten binnen de sector te verdelen, wordt een bijdrage van de werkgevers gevraagd. In de CAO-Sport is afgesproken een werkgeversbijdrage van 0,2% van het brutoloon van de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao op 31 december van het daaraan voorafgaande jaar. De inning van de werkgeversbijdrage vindt plaats op basis van de opgave van de loonsom door de werkgevers zelf aan de WOS.

Een overzicht van de geïnde werkgeversbijdragen en de niet inbare bijdragen is hieronder weergegeven. De loonsom 2015 bedraagt € 111.650.815 (2014: € 104.781.448). De loonsom is gebaseerd op de opgave van de WOS. Om inzicht in de totale loonsom te verkrijgen, ontvangt de WOS gegevens over de loonsom van het pensioenfonds.

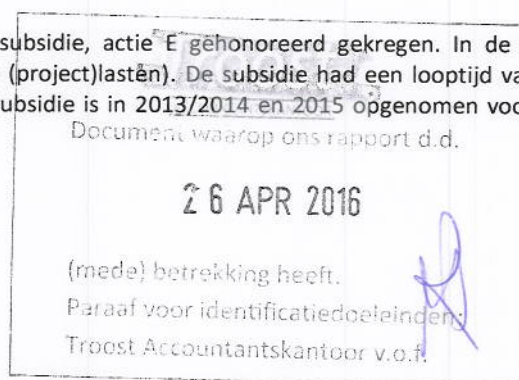
	2015	2014
	€	€
Verplichte werkgeversbijdragen	222.291	225.506
Vrijwillige werkgeversbijdragen	-	4.022
Totaal werkgeversbijdragen	222.291	229.528

Bijdragen FAS

In het FAS zijn middelen gereserveerd voor de uitvoering van activiteiten van Samen Presteren. Jaarlijks zal de FAS een bedrag evenredig aan de geïnde werkgeversbijdragen aan Samen Presteren beschikbaar stellen.

Subsidie ESF, actie E

Samen Presteren heeft een aanvraag ESF subsidie, actie E gehonoreerd gekregen. In de aanvraag zijn een vijftal projecten opgenomen (zie toelichting op de (project)lasten). De subsidie had een looptijd van 2 februari 2014 tot en met 9 mei 2015 en bedraagt € 70.048. De subsidie is in 2013/2014 en 2015 opgenomen voor zover hier subsidiabele lasten tegenover staan.



Lasten

De lasten zijn gepresenteerd is conform de vormvereisten die het Ministerie van SZW stelt aan een Arbeidsmarktfonds met een algemeen verbindend verklaarde CAO. De indeling is overeenkomstig de bestedingsdoelen/activiteiten uit de statuten en reglementen van het fonds gespecificeerd.

Voor een inhoudelijke beschrijving van de activiteiten wordt verwezen naar het activiteitenverslag vanaf pagina 4.

8. Goed werkgeverschap en goed werknemerschap (onderdeel a van de statutaire doelen)

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 11 november 2013 t/m 31 december 2014
	€	€	€
Gezond en vitaal	-	2.500	-
- Conferentie WOS	7.500	7.500	-
Presteren en ontwikkelen	5.348	25.000	20.689
Slimmer werken	-	25.000	15.058
- Project JUS *	6.126	6.126	12.024
- Werkatelier Slimmer werken *	15.125	15.125	-
Pensioen en fiscaliteit	12.033	5.000	19.310
Wet werk en zekerheid	-	3.000	-
Werkervaringsplaatsen	1.234	5.000	-
Werkingsfeer cao, pensioen en arbeidsmarktfonds	-	-	23.478
Totaal	47.366	94.251	90.559

* deze projecten waren onderdeel van de ESF aanvraag

Een aantal begrotingsposten betroffen een algemeen budget voor een thema. Deze budgetten zijn niet altijd ingezet.

9. Arbeidsmarkt en arbeidsgelateerde bedragen (onderdeel b van de statutaire doelen)

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 11 november 2013 t/m 31 december 2014
	€	€	€
Sectoranalyse *	13.613	13.461	18.301
Sectoraal meerjaren beleidsplan *	12.100	12.100	-
Arbeidsmarktmonitor	5.000	-	-
Totaal	30.713	25.561	18.301

* deze projecten waren onderdeel van de ESF aanvraag



10. Medezeggenschap (onderdeel c van de statutaire doelen)

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 11 november 2013 t/m 31 december 2014
	€	€	€
Versterking cao-tafel, sociale partners, etc	39.610	31.909	24.865
Totaal	39.610	31.909	24.865

11. Scholingsmogelijkheden (onderdeel d van de statutaire doelen)

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 11 november 2013 t/m 31 december 2014
	€	€	€
Loopbaan en ontwikkelen:	-	3.750	1.001
- E-portal	14.327	22.323	-
- Doorontwikkelen SMC en Loopbaanbeleid	40.616	-	-
- Training leidinggevenden	-	3.025	-
- Pilot Denktank Dialoog *	48.400	51.727	2.723
- Evaluatie Sport Mobiliteit Centrum *	2.231	2.382	9.718
Overige projecten 2014	-	-	3.492
Totaal	105.574	83.207	16.934

* deze projecten waren onderdeel van de ESF aanvraag

12. Informatie- en communicatievoorziening (onderdeel e van de statuten)

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 11 november 2013 t/m 31 december 2014
	€	€	€
- Website	3.988	8.000	9.184
- Nieuwsbrief	4.375	4.376	-
ESF out-of-pocket	2.363	5.000	-
Totaal	10.726	17.376	9.184



13. Fonds gerelateerde zaken (onderdelen a - f van de statutaire doelen)

Bedrijfslasten t.b.v. Samen Presteren

	<u>Realisatie 2015</u>	<u>Begroting 2015</u>	<u>Realisatie 11 november 2013 t/m 31 december 2014</u>
	€	€	€
<i>Dienstverlening t.b.v. Samen Presteren</i>			
Projectcoördinatie / secretariaatsfunctie	35.082	27.073	32.080
Ondersteuning AOS	10.151	10.938	9.336
Administratieve ondersteuning	12.193	pm	6.512
Finance & control	9.136	6.534	8.045
Heffing en inning werkgeversbijdragen	4.307	4.840	8.567
Totaal dienstverlening t.b.v. Samen Presteren	70.869	49.385	64.540

Overige bureaulasten

	<u>Realisatie 2015</u>	<u>Begroting 2015</u>	<u>Realisatie 11 november 2013 t/m 31 december 2014</u>
	€	€	€
Regievoerder Sociaal Contract	15.278	15.840	7.200
Bestuurskosten	1.534	1.250	1.040
Organisatiekosten	2.516	2.000	1.596
Accountant	4.000	4.000	5.152
Kosten voorziening oninbare debiteuren	366	-	366
Totaal overige bureaulasten	23.694	23.090	15.354
Totaal bureaulasten Samen Presteren	94.563	72.475	79.894

Dienstverlening t.b.v. Samen Presteren

Deze activiteiten betreffen de ondersteuning van het bestuur. De lasten zijn voornamelijk een bedrag dat op basis van een fixed fee is afgesproken. Daarnaast zijn er extra werkzaamheden verricht met betrekking tot de projectcoördinatie in het kader van de ESF-subsidie.

De kosten voor administratieve ondersteuning zijn niet opgenomen in de vastgestelde begroting. Er is hiervoor echter wel budget voor gereserveerd (€ 12.023).



Overige bureaulasten

Het bestuur heeft een regievoerder Sociaal Contract aangesteld. De hiermee gepaard gaande kosten bedragen € 15.278.

De bestuurskosten bestaan uit vergaderkosten en de kosten voor de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering.

De organisatiekosten bestaan uit algemene kosten als porti- en kopieerkosten, bankkosten, overige zaalhuur en reiskosten.

De accountantskosten hebben betrekking op de controle van het financieel jaarverslag. Er zijn geen aanvullende diensten verricht door de accountant.

14. Bedrijfslasten t.b.v. sector Sport

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 11 november 2013 t/m 31 december 2014
	€	€	€
Ondersteunen sociale partners Secretariaat	6.362	6.563	11.062
Ondersteunen sociale partners Regievoerder	3.307	5.400	
Standby- voorziening bezwaarcommissie	1.815	1.815	1.815
Inning werkgeversbijdrage voor werknemersorganisaties	2.692	3.025	5.354
Brochure cao sport	1.503	-	-
AVV fonds cao	-	-	3.420
<i>Totaal kosten dienstverlening</i>	<u>15.679</u>	<u>16.803</u>	<u>21.651</u>

De dienstverlening ten behoeve van de sector Sport wordt gefinancierd uit de bijdragen FAS en komen derhalve niet ten laste van de middelen welke door middel van de heffing van de werkgeversbijdragen ten gunste van Samen Presteren komen.

De post ondersteunen sociale partners bestaat uit de dienstverlening van de ambtelijk secretaris, alsmede de regievoerder.

15. Personeel

De stichting heeft geen personeel in dienst.

Utrecht, 21 april 2016

Het bestuur van Samen Presteren, Stichting Arbeidsmarkt voor de Sport

J.N. Kossen

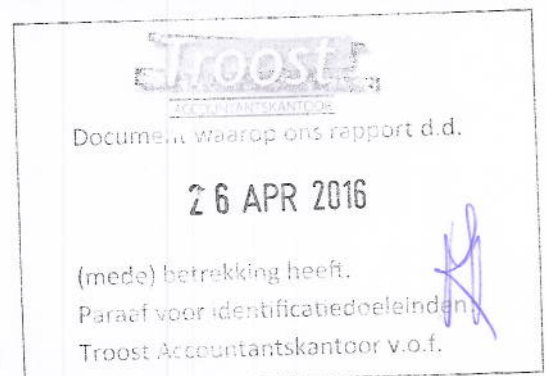
S. Wesdorp

A.J. de Vries

L.C.M. Mentrop

J. J. Kapteijn

A. Towhidikaloo Razi



Bijlage : Realisatie per geldstroom

	Werkgevers- bijdragen	Bijdrage FAS	ESF - subsidie	Totaal
	€	€	€	€
Baten				
Werkgeversbijdragen	222.291	-	-	222.291
Bijdrage FAS	-	222.291	-	222.291
Subsidie ESF, Actie E	-	-	48.665	48.665
Rentebaten	7.490	-	-	7.490
Totaal baten	229.781	222.291	48.665	500.737
Lasten				
<i>Projectlasten</i>				
Goed werkgeverschap en goed werknemerschap	36.741	-	10.625	47.366
Arbeidsmarkt en arbeidsgerelateerde zaken	17.856	-	12.857	30.713
Medezeggenschap	39.610	-	-	39.610
Scholingsmogelijkheden- en behoeften	80.391	-	25.183	105.574
Informatie- en communicatievoorziening	10.726	-	-	10.726
<i>Bureaulasten</i>				
Dienstverlening t.b.v. Samen Presteren	70.869	-	-	70.869
Overige bureaulasten	23.694	-	-	23.694
Dienstverlening t.b.v. sector Sport	-	15.679	-	15.679
Totaal lasten	279.887	15.679	48.665	344.231
Saldo baten en lasten	(50.106)	206.612	-	156.506
Verloop eigen vermogen				
Algemene reserve 1-1-2015	236.713	382.465	-	619.178
Saldo baten en lasten	(50.106)	206.612	-	156.506
Algemene reserve 31-12-2015	186.607	589.077	-	775.684

TROOST
Accountantskantoor

Document waarop ons rapport d.d.

26 APR 2016

(mede) betrekking heeft.

Paraaf voor identificatiedoeleinden:

Troost Accountantskantoor v.o.f.

Overige gegevens

Voorstel verwerking exploitatiesaldo

Het voorstel is om het exploitatiesaldo te verwerken in de algemene reserve.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van significante betekenis zijn voor het beeld van de jaarrekening 2015.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport

Wij hebben de in deze jaarverantwoording opgenomen jaarrekening voor het jaar 2015 van de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport (hierna; de stichting) te Den Haag gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015 en de staat van baten en lasten over 2015 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 organisaties zonder winststreven en de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekeningen mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

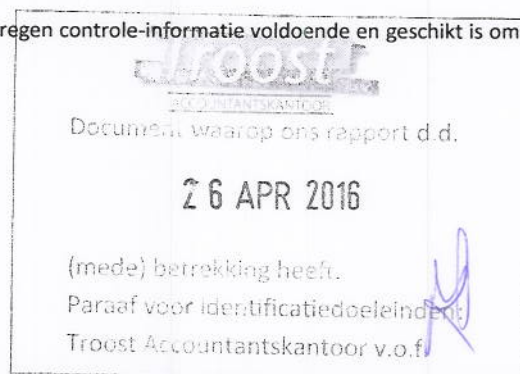
Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.



Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 organisaties zonder winststreven.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in de jaarrekening weergegeven uitsplitsing van de lasten naar bestedingsdoelen/activiteiten juist is en aansluit bij de statuten en/of reglementen van de stichting, in overeenstemming met de relevante bepalingen van het Toetsingskader Algemeen Verbindend Verklaring CAO-bepalingen.

Oud-Beijerland, 21 april 2016

Troost Accountantskantoor v.o.f.

M.R. Ruivenkamp AA

