

Arbeidsmarktanalyse Sport

De arbeidsmarkt voor de sportsector in beeld

Deze arbeidsmarktanalyse richt zich op de georganiseerde sport, die valt onder de werkingssfeer van de CAO Sport

Opzet

In de Arbeidsmarktanalyse Sport worden de belangrijkste kwantitatieve en kwalitatieve ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in de sportsector beschreven. Hierdoor ontstaat een goed beeld van de arbeidsmarkt in de sector, nu en in de toekomst. De Arbeidsmarktanalyse Sport is opgesteld in opdracht van Samen Presteren, het arbeidsmarktfonds voor de Sport en mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds (ESF).

In deze publieksversie van de Arbeidsmarktanalyse Sport kunt u de belangrijkste conclusies uit de arbeidsmarktanalyse nalezen. Wilt u graag het volledige rapport inzien? Dat kan op <http://www.samenpresteren.nu/>

Ontwikkelingen in de sector

De sportsector heeft te maken met verschillende ontwikkelingen, die invloed hebben op zowel de aard als de omvang van de arbeidsmarkt in de sector. De belangrijkste maatschappelijke ontwikkelingen en beleidsontwikkelingen zijn:

- Verschillende partijen binnen én buiten de sportsector willen er voor zorgen dat mensen vaker en langer gaan sporten
- De wijze waarop sport wordt beoefend is aan verandering onderhevig: er wordt meer individueel gesport en er wordt meer nadruk gelegd op flexibiliteit (tijd- en plaats onafhankelijk sporten)
- Vrijwilligers zijn van belang voor goed functioneren sportorganisaties. Het is echter moeilijk om vrijwilligers te vinden én te binden en te boeien.
- Er gaan minder financiële middelen naar de sector. Zowel de sponsorbestedingen als de kansspelafrachten dalen.
- Via de Wet werk en zekerheid komt er meer rechtsbescherming voor flexwerkers. Werkgevers in de sector krijgen te maken met de aanpassing van de ketenregeling. Werknemers met een tijdelijk contract maken na twee jaar aanspraak op een vast contract.
- In het Sociaal Akkoord uit 2013 is afgesproken extra banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit heeft ook gevolgen voor de sportsector.

In 2012 maakt 82% van de sportclubs gebruik van een of meer vrijwilligers

Arbeidsmarktgegevens

Hoe ontwikkelt de werkgelegenheid in de sportsector zich? En hoe is het personeelsbestand in de sector samengesteld? Hieronder vindt u de belangrijkste ontwikkelingen in vraag en aanbod op de sportarbeidsmarkt:

- In 2013 is ongeveer 3.000 fte werkzaam in de sportsector (zie figuur 1). De werkgelegenheid is ten opzichte van 2009 toegenomen.

Figuur 1 Werkgelegenheid in fte



- Ongeveer drie kwart van de fte's is werkzaam bij een sportbond, ongeveer een kwart bij een overige sportorganisatie. Tussen 2009 en 2013 is de werkgelegenheid bij de overige sportorganisaties toegenomen. Bij de sportbonden is de werkgelegenheid ten opzichte van 2011 afgenomen.
- In totaal zijn er in 2013 4.702 personen werkzaam in de sector. Zij hebben in totaal 4.954 contracten.
- Het personeel in de sector is ...

... gemiddeld 41,3 jaar oud

De gemiddelde deeltijdfactor is 64,6%

55%



45%



- 36% heeft een sport gerelateerde opleiding als hoogst voltooide opleiding
- In 2013 is 522 fte ingestroomd in de sector. Zo'n 53% is afkomstig uit een sector buiten Zorg & Welzijn (incl. schoolverlaters), 29% instroom is herintreder.
- In 2013 is 458 fte uitgestroomd uit de sector. Ruim 59% stroomt uit naar sector buiten Zorg & Welzijn. Uitstroom naar pensioen met 4% beperkt.

Sociaal Contract

Onder werkgevers en werknemers in de sport is een enquête uitgezet gericht op een vijftal thema's uit het Sociaal Contract. Het Sociaal Contract is door partijen betrokken bij de CAO Sport opgesteld. Zij hebben in het Sociaal Contract de ambitie uitgesproken om de arbeidsvoorwaarden en de arbeidsverhoudingen in de sportsector te moderniseren.

Loopbaan en ontwikkelen

- 90% werknemers vindt zichzelf voldoende toegerust voor het werk, 70% van de werkgevers vindt werknemers voldoende toegerust.
- Ruim 50% van de werknemers zegt in 2014 een training of opleiding te hebben gevolgd. Werkgever financiert opleiding doorgaans.
- 35% werknemers vindt doorstroming werknemers in organisatie slecht.

Figuur 2 Percentage werknemers (helemaal) eens met stelling (N = 195)



Presteren en ontwikkelen

- 81% werkgevers voert met alle werknemers formele gesprekken, 87% werknemers voert formele gesprekken. Er worden vooral afspraken gemaakt over taken en resultaten, minder over vitaliteit en loopbaan.
- 70% werknemers is tevreden met formele gesprekken.
- Kleine meerderheid werkgevers wens te belonen naar prestatie. Van de werknemers wenst bijna 46% een vaste beloning.

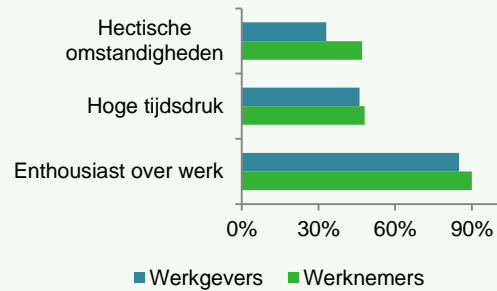
Werkgevers en werknemers zijn het meest tevreden over flexibele werktijden en de deeltijd- en thuiswerkregeling. Het minst tevreden zijn zij over resultaatgerichte beloning, mogelijkheden om zelf arbeidsvoorwaarden samen te stellen en loopbaanmogelijkheden.

Gezond en vitaal

- 34% werknemers vindt dat in de organisatie voldoende aandacht is voor vitaliteit en gezondheid.

- Zo'n 39% van de werkgevers geeft aan dat er een preventiemedewerker is.
- 57% werkgevers geeft aan dat er geen duidelijke afspraken zijn over wie verantwoordelijk is voor het thema gezondheid en vitaliteit.

Figuur 3 Percentage werknemers (helemaal) eens met stelling (N = 195 WN, N = 54 WG)



Slimmer werken

- 70% werkgevers en werknemers is tevreden met verlofregeling.
- Ruim 70% van de werkgevers en werknemers ervaart voldoende regie over verlof.

Pensioen en fiscaliteit

- Werkgevers zijn vaker tevreden over de mogelijkheden van de pensioenregeling dan werknemers.
- Ruim een derde van de werkgevers en een vijfde van de werknemers is ontevreden over hoogte van de pensioenpremie.
- Ruim de helft werkgevers hanteert de modelregeling *Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden* of wil deze gaan hanteren.

85% van de werkgevers wil kleine contracten uitzonderen van verplichte deelname aan het pensioenfonds

Meer informatie?

Heeft u vragen over deze publieksversie van de arbeidsmarktanalyse? Of wilt u meer te weten komen over Samen Presteren, het arbeidsmarktfonds voor de Sport? Kijk dan op <http://www.samenpresteren.nu/> Ook kunt u per mail of telefonisch contact opnemen met Samen Presteren:

T 070 376 57 50
E info@samenpresteren.nu