

**FONDS-CAO**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
INZAKE HET ARBEIDSMARKTFONDS VOOR DE SPORT**

**1 januari 2013 tot 1 januari 2018**

**I. De organisatie van werkgevers:**

*Werkgeversorganisatie in de Sport (WOS) te Arnhem*

en

**II. De volgende organisaties van werknemers:**

1. *FNV Sport* te Utrecht;
2. *De Unie* te Culemborg;
3. *CNV Dienstenbond* te Hoofddorp;

hierna te noemen cao-partijen, hebben de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst Arbeidsmarktfonds voor de Sport afgesloten.

**Artikel 1 Definities**

- a. Bruto loonsom: de som van twaalf maal het maandsalaris vermeerderd met ANW-toeslag, het gemiddelde van de vergoeding voor extra-/meerwerk over de voorafgaande 12 maanden, 8% vakantietoeslag, de bruto eindejaarsuitkering of indien van toepassing de 13e maand.
- b. Cao: collectieve arbeidsovereenkomst Sport.
- c. Fonds-cao: Cao Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport.
- d. Maand: een kalendermaand.
- e. Maandsalaris: het schaalsalaris per maand.
- f. Meerwerk: arbeid die incidenteel wordt verricht boven de bij individuele werktijdregeling of rooster vastgestelde arbeidsduur.
- g. Reglement heffing en inning: het reglement heffing en inning Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport
- h. Stichting: de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport
- i. Werkgever: elke landelijke, regionale of provinciale privaatrechtelijke instelling of organisatie, die zich ten doel stelt, zonder winstoogmerk, faciliteiten te verschaffen voor sportbeoefening in de ruimste zin dan wel deze sportbeoefening te bevorderen.
- j. Werknemer: iedere werknemer (m/v) in dienst van de werkgever, met uitzondering van de directeur, de stagiair(e) en scheidsrechters betaald voetbal.

## Artikel 2 Werkingssfeer

### Toepassing van de fonds-cao

De bepalingen van deze fonds-cao zijn van toepassing op de arbeidsovereenkomst die is gesloten tussen de werkgever en de werknemers, die voldoen aan de in artikel 1, sub i en j genoemde definities.

## Artikel 3 Doel

1. De Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport heeft ten doel het bevorderen van een goed functionerende en toekomstbestendige arbeidsmarkt in de sector sport, waarbij alle relevante maatschappelijke, sectorale en sector overstijgende ontwikkelingen betrokken worden binnen de door de sociale partners in de sector sport gestelde financiële en onderstaande inhoudelijke kaders.
2. De stichting tracht dit doel te bereiken door:
  - a. Het geheel of gedeeltelijk financieren of subsidiëren van activiteiten gericht op de ontwikkeling van goed werkgeverschap, waarbij de werkgever de randvoorwaarden schept en in stand houdt waarbinnen medewerkers prettig kunnen werken, zoals arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en ontwikkelingsmogelijkheden en goed werknemerschap waarbij werknemers positief in hun werk staan met de juiste motivatie, betrokkenheid, fysieke en mentale conditie, loyaliteit en een zekere trots.
  - b. Het initiëren, (laten) uitvoeren en begeleiden van activiteiten en projecten op het terrein van arbeidsmarkt alsmede arbeidsmarktgerelateerde zaken, met uitzondering van het cao-overleg in de sector sport.
  - c. Het geheel of gedeeltelijk stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemersraden als vormen van overleg op organisatieniveau tussen alle werknemers en werkgevers in de sector sport.
  - d. Het ontwikkelen en/of implementeren van beleid specifiek ten behoeve van het uitvoeren van projecten op het terrein van de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, waaronder scholingsmogelijkheden en scholingsbehoeften in de sector sport.
  - e. Het (laten) uitvoeren van informatie - en communicatieactiviteiten voor werkgevers en werknemers in de sector sport teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in sector te bewerkstelligen en professionalisering van de sector te stimuleren;
  - f. Het verwerven van middelen voor de financiering van bovenstaande activiteiten voor werkgevers en werknemers in de sector sport, die voldoen aan de in artikel 1, sub i respectievelijk j genoemde definities.
3. De Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport kan optreden als aanvrager van het Europees Sociaal Fonds en/of andere subsidies ten behoeve van arbeidsmarktbeleid voor de sector sport en/of arbeidsmarktactiviteiten van organisaties vallend onder de fonds-cao.

#### **Artikel 4 Uitvoering**

De uitvoering van deze cao is aan de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport opgedragen en geschiedt volgens de statuten en reglementen van de stichting. De statuten en reglementen van Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport zijn een integraal onderdeel van deze cao en zijn als bijlage 1 en 2 aan deze cao gehecht. De statuten en reglementen zullen geen bepaling bevatten in strijd zijn met deze cao. De Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport kan de uitvoering delegeren aan een derde onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport.

#### **Artikel 5 Verplichtingen werkgever**

Werkgevers zijn verplicht de gegevens te verstrekken die door de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport dan wel door die aangewezen derde in het kader van de uitvoering van de van de statuten of reglementen worden opgevraagd en de bijdragen te betalen, die zij aan de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport zijn verschuldigd overeenkomstig hetgeen hierover in de statuten en de bijgevoegde reglementen is bepaald.

#### **Artikel 6 Rechten van werkgever en werknemer**

Iedere werkgever en werknemer die voldoet aan de in de in artikel 1, sub i respectievelijk j genoemde definities, en stagiair heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van de door de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport gefinancierde of gesubsidieerde activiteiten, zoals bedoeld in artikel 3 van deze fonds-cao.

#### **Artikel 7 Bijdrage**

Voor de looptijd van de fonds-cao wordt de Stichting Arbeidsmarktfonds voor de Sport gefinancierd uit:

- a. een bijdrage van de werkgever: tot 1 januari 2016 bedraagt de algemene werkgeversheffing 0,2% van de bruto loonsom per jaar. Voor de vaststelling van de bruto loonsom wordt de peildatum gehanteerd van 31 december van het daaraan voorafgaande jaar;
- b. vanaf 1 januari 2013 een jaarlijkse bijdrage van het Fonds Arbeidsaangelegenheden Sport (FAS) ter hoogte van de ingebrachte werkgeversheffing van 0,2% van de brutoloon som per jaar. Deze bijdrage wordt gecontinueerd totdat het vermogen van het FAS volledig is afgebouwd;
- c. te verwerven subsidies en andere inkomsten;
- d. na 31 december 2015 worden de bijdragen opnieuw vastgesteld en vastgelegd in de fonds-cao.

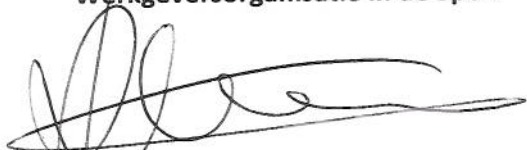
**Artikel 8 Duur van de fonds-cao**

De looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst is van 1 januari 2013 tot 1 januari 2018.

Aldus overeengekomen en getekend,

**Partij ter ene zijde**

**Werkgeversorganisatie in de Sport**



R. van den Burg  
bestuurder

**Partijen ter andere zijde**

**FNV Sport**



S. Wesdorp  
bestuurder

**De Unie**



J. Kapteijn  
bestuurder

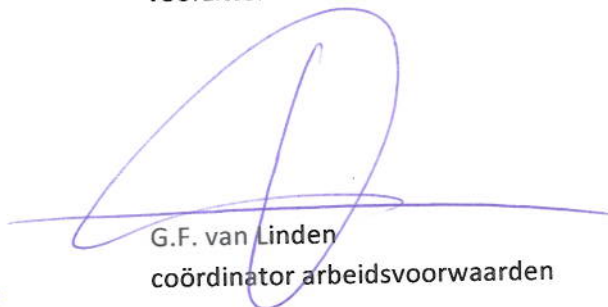


F.R. Castelein  
voorzitter

**CNV Dienstenbond**



D. Swagerman  
voorzitter



G.F. van Linden  
coördinator arbeidsvoorwaarden